

Новый отчет работодателей в Службу занятости

Роструд в письме от 25.07.18 № 858-ПР сообщает о проведении мониторинга в отношении работников предпенсионного возраста. В связи с этим **в Службе занятости ждут от работодателей новый отчет**. Подавать его нужно ежеквартально, начиная с 1 октября 2018 года.

О чем речь

Если охарактеризовать отчет кратко, то это сведения о работодателях и численности работников предпенсионного возраста. Подавать отчет нужно по форме, которая прилагается к упомянутому письму. Включать в него нужно **работников следующих категорий**:

- мужчины 1959 года рождения;
- женщины 1964 года рождения.

Специалисты центра занятости добавляют вот что: сведения о таких лицах должны подаваться в том случае, **если они не являются пенсионерами**. Например, если женщина родилась 1964 году, но в данный момент уже вышла на пенсию (досрочно), включать ее в отчет не нужно.

Если в компании нет работников, родившихся в упомянутые годы, то нужно подать **отчет с нулевыми показателями**.

Как заполнить и сдать

В отчете организация должна указать дату его составления, свое наименование, ИНН и КПП. В отношении работников включается **следующая информация**:

1. Численность на 1 октября 2018 года.
2. Численность работников на отчетную дату (для первого отчета это снова 1 октября 2018 года).
3. Численность работников, которые в течение отчетного периода прекратили трудовую деятельность.

Форму отчета можно скачать по этой ссылке. Обратите внимание, что заполнять нужно только столбцы, **выделенные серым цветом**.

Подать отчет можно при личной явке либо направить по электронной почте на адрес местного центра занятости. При этом в теме электронного письма специалисты ЦЗ рекомендуют указать *наименование работодателя и отчета (форма № 1), а также отчетный период.*

Лучше не затягивать с подачей формы и сделать это непосредственно 1 октября. Официальных данных по крайним срокам нет, но специалисты службы занятости рекомендуют подать отчет хотя бы **до 3 октября включительно**. Поскольку до 15 октября все сведения должны быть собраны и переданы в Министерство труда и соцзащиты.

За более детальной информацией рекомендуем обращаться в местные Центры занятости.