

# Рабочее время: какова может быть его продолжительность

Понятие **продолжительности рабочего времени** имеет двоякий смысл. С одной стороны, это количество часов, которые сотрудник отработывает. С другой стороны, это промежуток, установленный для исполнения работником своих обязанностей.

## Отличие от фактически отработанных часов

Помимо двух упомянутых выше трактовок продолжительности рабочего времени, есть понятие **фактически отработанного времени**. Эти определения неравнозначные. Если под продолжительность рабочего времени понимают его регламентированный промежуток, например, с 8:00 до 17:00, то фактически отработанное время будет меньше. Продолжительность рабочего времени включает перерыв на обед, но дело не только в этом. Сотрудники также могут прерываться в течение дня на кратковременный отдых, перекур и так далее. Другими словами, фактически отработанное время всегда меньше, чем длина рабочего дня.

## Сколько длится рабочее время

Закон регулирует максимальную продолжительность рабочего времени — об этом сказано в статье 91 Трудового кодекса. Его величина **не может превышать 40 часов в неделю**. Что же касается минимальной продолжительности, то законами она не ограничена. Иначе говоря, по согласованию с работодателем сотрудник может отработывать не стандартные 8 часов в день, а меньше. В данном случае речь будет идти о неполной занятости.

Однако для отдельных категорий работников существует *сниженная продолжительность рабочего времени*. Данные об этом представлены в следующей таблице.

### Таблица. Сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников

Категория работника	Продолжительность рабочего времени
<ul style="list-style-type: none"><li>• для лиц младше 16 лет,</li><li>• для учащихся школ и колледжей</li></ul>	до 24 часов в неделю
<ul style="list-style-type: none"><li>• для лиц 16-18 лет,</li><li>• для инвалидов I и II группы</li></ul>	до 35 часов в неделю
<ul style="list-style-type: none"><li>• для работников во вредных условиях 3 или 4 степени,</li><li>• для работников в опасных условиях,</li></ul>	до 36 часов в неделю

Этот список может быть расширен правовыми актами, которые устанавливают

особую продолжительность рабочего времени для представителей тех или иных профессий или категорий работников.

## Особая продолжительность рабочего времени

Нормы по времени, которые должен отработать сотрудник, обычно закрепляются в договоре. При этом можно прописать, что человек работает неполный день. Соглашение об этом должно быть достигнуто между сторонами трудовых отношений. Но в некоторых случаях сделать это работодатель обязан вне зависимости от своего желания. Так, **обеспечить сокращенную продолжительность рабочего времени нужно:**

- для беременных женщин;
- для родителей и лиц, приравненных к ним, если ребенок не достиг 14-летнего возраста или 18-летнего в том случае, если он инвалид;
- для работника, родственник которого нуждается в медицинском уходе по показаниям.

Обратите внимание, что трудовые права гражданина, который работает неполное рабочее время, нарушаться не должны. Это значит, что он вправе рассчитывать **на отпуск нормальной длительности, а также на обычное исчисление стажа.**

## Особенности сферы образования

Преподаватели школ, вузов и иных учебных заведений работают **36 часов в неделю**, а не 40. При этом индивидуальная продолжительность рабочего времени каждого преподавателя зависит от разных факторов, в том числе:

- от занимаемой должности;
- от количества часов в смене (18 часов в неделю в школах, 720 в год — в высших учебных заведениях);
- от учебной нагрузки;
- от верхнего предела такой нагрузки.

На практике это означает, что, например, профессор должен отработать меньше часов, чем доцент, а тот — чем старший преподаватель.

## Средняя продолжительность рабочего дня

Экономисты для анализа используют показатель средней продолжительности рабочего дня — по нему оценивается экономическая эффективность.

Рассчитывается по формуле:

**Общее количество отработанных человеко-часов / число дней в периоде**

Этот показатель применяется руководством организации для анализа кадровой политики, оценки выработки и трудоемкости производства и других целей.