

В 2025 году начнут работу комиссии по борьбе с задержкой зарплат

С 1 марта 2025 года в России начнут действовать межведомственные комиссии, целью которых станет предотвращение задержек зарплат. Это нововведение, предусмотренное Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ, вызовет изменения в трудовых отношениях, которые особенно важно учитывать работодателям и бухгалтерам. Рассказываем, как будут работать комиссии, кто в них войдёт и какие меры будут приниматься против нарушений.

Зачем нужны комиссии по борьбе с задержкой зарплат?

Задержки зарплат — одна из наиболее острых социальных проблем в России. Принятые меры направлены на обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам и устранение причин нарушений. Комиссии будут работать на межведомственном уровне, что позволит учитывать интересы как работодателей, так и работников.

Основные задачи комиссий:

1. Выявление и устранение причин задержек зарплаты.
2. Привлечение работодателей к ответственности за нарушения трудового законодательства.
3. Проведение разъяснительной работы среди работодателей и работников о правах и обязанностях сторон.

Эти меры должны не только обеспечить своевременные выплаты, но и повысить ответственность работодателей.

Как будут работать комиссии?

Согласно проекту постановления правительства, комиссии начнут действовать с **1 марта 2025 года**. Их деятельность будет регламентирована новой **статьёй 158.1 Трудового кодекса РФ**.

Ключевые аспекты работы комиссий:

1. **Состав комиссий.** В их состав войдут представители:
 - органов государственной власти
 - Социального фонда России (СФР)
 - региональных объединений работодателей
 - профсоюзов

Такое представительство обеспечит объективность и комплексный подход к решению проблем.

2. **График работы.** Заседания будут проводиться ежемесячно, но не реже одного раза в квартал.
3. **Полномочия.** Комиссии смогут:
 - запрашивать информацию у органов власти и СФР о фактах задержки зарплат
 - анализировать причины задержек
 - заслушивать работодателей, допустивших просрочки
 - разрабатывать совместно с работодателями планы погашения задолженности, включая определение источников и сроков выплат
 - рекомендовать меры по снижению издержек и оптимизации затрат
 - направлять материалы в надзорные органы для принятия мер административного воздействия

Что это значит для бухгалтеров?

Для бухгалтеров нововведение может стать дополнительным вызовом. Чтобы избежать вызова на заседание комиссии, работодателям важно уделять особое внимание соблюдению сроков выплаты заработной платы.

На что обратить внимание:

1. **Контроль сроков выплат.** Рекомендуется заранее планировать бюджет компании с учётом всех обязательств.
2. **Документальное оформление.** Важно фиксировать причины возможных задержек (например, кассовый разрыв или несвоевременные поступления средств от клиентов).
3. **Прозрачность расчётов.** Если работодателю предстоит взаимодействовать с комиссией, документы должны быть в полном порядке.

Работа бухгалтеров станет особенно важной при подготовке данных для отчётности и защиты интересов работодателя на заседаниях комиссии.

Какие меры воздействия будут применяться?

Комиссии не обладают полномочиями для прямого наложения штрафов, но их деятельность тесно связана с органами госконтроля. Если выявляются нарушения, информация направляется:

- в трудовую инспекцию
- в прокуратуру
- в суд

Эти органы уже могут применять меры административной ответственности,

включая штрафы, дисквалификацию руководителей или временное приостановление деятельности компании.

Как работодателям подготовиться к новым требованиям?

Для работодателей важно заранее оценить риски и наладить процессы, связанные с выплатами зарплат. Основные рекомендации:

1. **Анализировать финансовую устойчивость.** Регулярно проверяйте, хватает ли оборотных средств для своевременной выплаты зарплат.
2. **Вести открытый диалог с сотрудниками.** Вовремя объясняйте причины задержек (если они неизбежны) и указывайте сроки погашения задолженности.
3. **Советоваться с юристами.** Убедитесь, что ваши трудовые договоры соответствуют требованиям законодательства.

Выводы

Появление межведомственных комиссий по борьбе с задержками зарплат — это важный шаг к повышению социальной ответственности работодателей. Для бухгалтеров и руководителей организаций это возможность пересмотреть подходы к управлению финансами, чтобы избежать штрафов и репутационных потерь. Начните подготовку к изменениям уже сейчас, чтобы 2025 год стал не вызовом, а очередным этапом стабильной работы вашего бизнеса.

Читайте также Уголовная ответственность за подделку счетов-фактур