

С 2025 года условия по страховым взносам для малого бизнеса станут жёстче

С 1 января 2025 года малый и средний бизнес России столкнётся с новым порядком начисления страховых взносов по льготной ставке. Согласно новым правилам, упрощённые условия уплаты взносов изменятся: вместо действующего лимита в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), льготный тариф 15% будет применяться к суммам, превышающим 1,5 МРОТ. Эти изменения утверждены Государственной Думой и находятся на рассмотрении Совета Федерации.

Данное нововведение может привести к росту затрат на оплату труда для многих предприятий. В статье разберем, как именно изменятся условия льготной ставки, на кого повлияют эти изменения и как бизнесу подготовиться к новым расходам.

Как действовала льгота на страховые взносы до 2025 года

Для малого и среднего бизнеса (МСП) с целью поддержки предпринимательства была введена льгота на уплату страховых взносов с выплат работникам. Согласно действующим нормам, страховые взносы рассчитываются по следующей схеме (**п. 2.4 ст. 427 НК РФ**):

- 30% начисляется на зарплату в пределах одного МРОТ, который в 2024 году равен 19 242 рублям
- 15% применяется к суммам, превышающим 1 МРОТ

Таким образом, сейчас компании платят льготные 15% только с той части заработной платы, которая превышает размер одного МРОТ. Это позволило бизнесу оптимизировать затраты на страховые взносы и направить сэкономленные средства на развитие и укрепление своих позиций.

Что изменится с января 2025 года

Принятый закон пересматривает условия применения льготной ставки. С 1 января 2025 года лимит, после которого к выплатам сотрудников можно будет применять льготные 15%, повысится с одного до полутора МРОТ. Это значит, что льготная ставка будет применяться только к суммам, превышающим **1,5 МРОТ**, а именно 33 660 рублей (при расчёте с учётом нового МРОТ 2025 года в 22 440 рубля).

Основные параметры расчёта с 2025 года:

- 30% — начисляется на сумму зарплаты, не превышающую 1,5 МРОТ (в 2025 году это 33 660 рублей);
- 15% — начисляется на суммы, превышающие 1,5 МРОТ.

Теперь расходы бизнеса на оплату труда увеличатся, так как на большую часть зарплат сотрудников будет начисляться стандартная ставка 30%.

Как изменение повлияет на затраты малых предприятий

С новым лимитом малый бизнес столкнётся с более высокими расходами на страховые взносы. В первую очередь, это скажется на тех компаниях, где зарплаты сотрудников составляют около одного МРОТ, но не превышают полтора. Если ранее такие предприятия могли пользоваться льготным тарифом на значительную часть зарплаты сотрудников, то теперь значительная часть будет облагаться по стандартной ставке.

Влияние изменений на различные отрасли:

1. **Сфера услуг** (ресторанный бизнес, розничная торговля и другие компании с низкомаржинальными зарплатами) может ощутить заметное увеличение расходов.
2. **Производственные компании** с относительно высокими фондами оплаты труда будут вынуждены пересмотреть свои бюджеты.
3. **Сельское хозяйство** и другие отрасли, где льготные ставки позволяют поддерживать стабильность зарплатного фонда, также могут столкнуться с ростом затрат.

Как бизнесу подготовиться к новым расходам

Предпринимателям стоит учитывать, что новое правило напрямую увеличит их расходы на оплату труда. Рекомендуется предпринять следующие шаги, чтобы минимизировать финансовую нагрузку:

1. **Анализ зарплатного фонда:** рассмотрите возможность перераспределения фонда оплаты труда и поиска баланса для минимизации издержек.
2. **Оптимизация расходов на персонал:** оцените возможность сокращения дополнительных премий или разовых выплат, которые могут попадать под высокую ставку.
3. **Подготовка резервов:** включите в планы на следующий год финансовые резервы, чтобы учесть увеличение взносов.
4. **Повышение производительности:** оцените возможность модернизации процессов или повышения производительности труда, чтобы сохранить уровень зарплат и справиться с увеличенными расходами.

Как это может повлиять на рынок труда и экономику в целом

С учётом того, что изменения коснутся сотен тысяч малых предприятий, можно ожидать и определённых последствий для рынка труда. В первую очередь, возможен рост спроса на автоматизацию и сокращение количества работников с низкими зарплатами. В некоторых отраслях, чтобы компенсировать увеличение расходов, может последовать оптимизация штата.

Кроме того, повышение страховых взносов может сказаться на конкуренции на рынке труда. Те компании, которые сохранят прежние условия оплаты труда, будут иметь преимущество в борьбе за квалифицированных специалистов, что в долгосрочной перспективе приведёт к росту производительности и повышению заработной платы.

Заключение

Повышение лимита для льготных страховых взносов до 1,5 МРОТ – важный шаг к более справедливой нагрузке на малый бизнес, который теперь будет облагаться по новым правилам. Однако бизнесу потребуется время и финансовая гибкость, чтобы адаптироваться к изменениям. Уже сейчас стоит задуматься о стратегиях оптимизации, чтобы минимизировать нагрузку и сохранить конкурентоспособность.

Читайте также Новая форма РСБ: что изменится для бухгалтеров с 2025 года