

Больничный лист при работе по совместительству

Работа по совместительству – не редкость в современном мире, и в случае болезни таких сотрудников возникает вопрос о выплате пособия по временной нетрудоспособности. Соцфонд опубликовал через свой телеграм-канал памятку, где детально объясняются нюансы расчёта и выплаты больничного для совместителей.

Общие правила выплаты больничных

Оплата больничного рассчитывается на основе среднего заработка за 2 года, предшествующих году, в котором сотрудник заболел. Если этот гражданин трудится в нескольких местах, расчёт пособия зависит от его занятости в течение этого расчётного периода у каждого работодателя. Рассмотрим три основных варианта, предусмотренных для таких случаев.

Варианты выплат пособия для совместителей

Непрерывная работа у определённых работодателей в течение 2 лет

Если совместитель 2 года трудился в одних и тех же компаниях, то каждый работодатель платит пособие по временной нетрудоспособности самостоятельно. В таких случаях для расчёта используется средний заработок в каждой компании по отдельности.

Смена работодателей в течение 2 лет

Если в прошедшие 2 года работник трудился не в тех организациях, где числился в день, когда началась болезнь, то он сможет выбрать одного из нынешних работодателей для оплаты больничного. Этот работодатель, вычисляя сумму оплаты, берёт за основу зарплату по всем местам работы за 2 календарных года.

Смешанная занятость у нынешних и иных работодателей

Если страховой случай произошёл, когда гражданин был занят и у своих нынешних работодателей, и у каких-либо иных, он может выбрать любой из двух вышеописанных путей. То есть сотрудник может или получить пособие у каждого из действующих работодателей, или только у одного, при этом в подсчёте будет задействован весь заработок, полученный за соответствующий период.

Оформление больничного и взаимодействие с СФР

На совместителей оформляется единый больничный лист, который действителен для всех его работодателей. Это упрощает процесс документального оформления и исключает необходимость получения отдельных больничных для каждого места работы.

Отметим, что для электронного документооборота с Соцфондом уполномоченному представителю работодателя (бухгалтеру или специалисту по кадрам) необходима машиночитаемая доверенность (МЧД).

Читайте также [Исправление ошибки в персональных данных ЕФС-1](#)