

# Переход на бумажную трудовую книжку при смене работы

Представители Министерства труда рассказали, имеет ли право работник, который перешел на электронный аналог трудовой книжки, в случае заключения официального договора с другим работодателем подать заявление на продолжения ведения бумажного экземпляра документа.

В письме от 03.07.2020 № 14-2/ООГ-10180 приведена информация о том, что за работником, который использует электронную трудовую книжку и воспользовался правом на получение сведений о трудовой деятельности в электронном формате, сохраняется аналогичное право при устройстве на другое место работы.

Соответствующая информация касательно перехода на электронный аналог трудовой книжки отправляется работодателем в профильные информационные ресурсы ПФР, где хранится в рамках персонального лицевого счета. Именно поэтому использовать обычную трудовую книжку с внесением сведений нельзя.

**Читайте также** Грядущие изменения по УСН в 2021 году