

Частые больничные: новые правила

Минздрав России выступил с инициативой пересмотреть порядок выдачи листовков нетрудоспособности для граждан, часто берущих больничные. Новый проект приказа опубликован на едином портале проектов нормативных правовых актов и предполагает значительное изменение для тех, кто болел не менее четырёх раз за последние полгода. Давайте рассмотрим, в чём заключаются нововведения и как они могут повлиять на работу бухгалтеров и работодателей.

Действующий порядок выдачи больничных

Сейчас порядок формирования листовков нетрудоспособности регламентируется приказом Минздрава № 1089н от 23.11.2021. Согласно этому приказу, лечащий врач может оформить больничный сроком до **15 календарных дней**, а фельдшер или зубной врач — до 10 дней. Продлить больничный можно только по решению врачебной комиссии, если этого требует состояние пациента.

Предлагаемые изменения для часто болеющих сотрудников

Минздрав предлагает ограничить сроки больничных для граждан, которые болели не менее четырёх раз за последние шесть месяцев. Если сотрудник снова заболеет после этого, его листок нетрудоспособности будет оформлен лишь на три календарных дня. Чтобы продлить такой больничный, потребуется согласие врачебной комиссии.

Исключения из общего правила

Важно отметить, что новые правила не затронут все случаи выдачи больничных. Из расчёта частоты обращений за больничным исключаются листки, оформленные по следующим причинам:

- уход за больным членом семьи
 - медицинская реабилитация после тяжёлых заболеваний или травм
 - получение медицинской помощи при социально значимых заболеваниях (например, при туберкулёзе) или при заболеваниях, требующих заместительной почечной терапии
- Таким образом, если у работника был больничный по одной из вышеуказанных причин, этот случай не будет учитываться в общем количестве больничных за последние полгода.

Ожидаемая дата вступления в силу

Согласно проекту приказа, изменения начнут действовать с 1 сентября 2025 года, что даст работодателям и бухгалтерам время подготовиться к новому порядку учёта и оформления больничных.

Как это повлияет на бухгалтеров и работодателей

С точки зрения бухгалтерии, новый порядок означает необходимость тщательного учёта количества выданных больничных по каждому сотруднику. Это потребует дополнительных усилий для анализа и своевременной проверки условий выдачи и продления листовков

нетрудоспособности. Для работодателей, в свою очередь, подобные изменения могут повлиять на планирование работы сотрудников, особенно если в коллективе есть лица, часто обращающиеся за больничными.

Читайте также [Предельная база страховых взносов на 2025 год](#)