

Детские пособия для работников на полной ставке

7 декабря Государственная дума приняла законы, по которым с Нового 2024 года пособие по уходу за детьми до полутора лет будет доступно и тем сотрудникам, которые наняты **на полный рабочий день**, не исключая и дистанционную работу.

Для справки: согласно статье 13 Федерального закона от 19.05.95 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», получать ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет вправе не только его мама, но и папа или другой родственник либо опекун, то есть, человек который действительно ухаживает за этим ребёнком и находится в соответствующем отпуске.

Текущий порядок предполагает, что когда мама или иной родственник прерывает отпуск по уходу за ребёнком и идёт работать на полную ставку, то ему перестают платить ежемесячное детское пособие. Выплата «детских» возможна только тогда, когда работник во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком трудится на условиях частичной занятости либо надомно (**статья 256** Трудового кодекса).

А нововведения означают, что в 2024 году «деньги на детей» будут сохранены за работником, который выйдет из «детского» отпуска раньше срока, **«в том числе»** на неполную занятость, надомную или удалённую работу. Отсюда следует, что даже после выйдя работать на полный день, родитель по-прежнему будет каждый месяц получать детское пособие.

Кроме того, «детские» деньги будут доступны гражданам, которые во время отпуска по уходу за ребёнком до полутора лет устраиваются к другим работодателям либо продолжают учёбу.

Читайте также Уведомление НДФЛ в декабре 2023 года: крайний срок