

# График отпусков на 2020 год должен быть утвержден до 17 декабря

Минтруд выпустил письмо № 14-2/ООГ-9399, в котором напомнил работодателям, что срок составления графика отпусков на следующий год истек **17 декабря**. Сегодня, 18 декабря, при его отсутствии уже могут наложить штраф.

Ранее 17 декабря сделать график, конечно же, было можно. А вот если документ будет утвержден более поздней датой, то это станет **поводом для штрафа**.

Что делать, если сегодня графика все еще нет? Ответ очевиден — **безотлагательно его составить и утвердить!** Предлагаем ознакомиться для этого с нашей пошаговой инструкцией утверждения графика отпусков. Но не забудьте, что придется делать это задним числом — до 17 декабря включительно.

С графиком могут ознакомиться **трудовые инспекторы во время проверки ГИТ**. Если вашу компанию в данный момент не проверяют, опасаться нечего — вы успеете составить график и не попадете на штрафы. А они, надо сказать, совсем не маленькие. Традиционно самые серьезные санкции предусмотрены для юридических лиц — **30 000 — 50 000 рублей**. Индивидуальный предприниматель или должностное лицо, ответственное за подготовку графика (бухгалтер, специалист отдела кадров) может быть оштрафован на **1 000 — 5 000 рублей**.

Такие же санкции грозят не только за запоздалое утверждение документа. Его наложат также в случае, если график отпусков не будет представлен проверяющим вообще .