

Изменение МРОТ: какие выплаты сотрудникам нужно пересчитать

Величина МРОТ непостоянна — в текущем году она менялась уже дважды. Это может сказываться на заработной плате, пособиях, отпускных выплатах. В этом материале рассмотрим, как именно.

Как зарплата зависит от МРОТ

МРОТ устанавливается на федеральном уровне и в настоящее время составляет **11 163 рублей**. Кроме того, право устанавливать собственный зарплатный минимум, но не ниже федерального, есть у регионов.

Если сотруднику выплачивается заработная плата в минимальном размере, следует помнить, что она не может быть ниже МРОТ. Этого требует статья 133 Трудового кодекса. Требование справедливо в отношении оплаты труда **за полностью отработанный месяц**. Если сотрудник работал неполный день, был на больничном или в отпуске, устроился либо уволился в этом месяце, то оплата труда может быть ниже МРОТ.

Чтобы понять, насколько нужно поднимать зарплату после повышения МРОТ, следует выяснить, *установлен ли в регионе собственный минимум*. Если его нет, нужно ориентироваться на федеральный уровень. Если же регион установил собственный МРОТ, зарплата должна быть не ниже этой величины.

Единственный вариант не учитывать региональный минимум — представить в органы исполнительной власти **мотивированный письменный отказ** от предложения присоединиться к установленному МРОТ. Отказ нужно предварительно обсудить с профсоюзом. Также следует выработать меры и сроки, в которые планируется все же повысить зарплату до регионального минимума. Работодателя, подавшего отказ, могут **пригласить на беседу к руководителю уполномоченного органа власти**, на которой должны присутствовать и представители профсоюза. Если удастся договориться, то некоторое время региональный МРОТ можно будет не учитывать.

Но, повторимся — для описанного выше маневра нужны действительно веские основания. Поэтому в общем случае минимальный уровень заработной платы совпадает с региональным МРОТ.

Увеличиваем зарплату

Увеличить заработную плату в связи с повышением минимальной оплаты труда можно двумя способами:

1. **Сделать доплату до МРОТ.** Этот способ подходит не всем, поскольку в некоторых случаях зарплата должна быть не меньше МРОТ без учета определенных надбавок.
2. **Поднять оклад.**

В любом случае работодателю следует издать приказ, а также откорректировать действующие документы — Положение об оплате труда, Штатное расписание. При применении второго способа также придется составить дополнительное соглашение к трудовому договору.

Рассчитываем отпускные за период, в котором изменился МРОТ

Сотрудник на минимальной ЗП должен получить отпускные в период действия старого МРОТ, однако его отпуск приходится уже на время действия нового. Как рассчитать отпускные? Правило такое — перед отпуском следует выдать отпускные исходя из старого МРОТ, а после отпуска сделать перерасчет и доплату.

Для примера возьмем январь 2018 года. Работник решил продлить себе новогодние каникулы и взять отпуск **с 9 по 15 января**. Данные для исчисления отпускных следующие:

- расчетный период — с 1 января по 31 декабря 2017 года (отработано без пропусков);
- доход за расчетный период — $7300 * 12 = 93\,600$ рублей;
- период отпуска — 7 дней.

Прежде всего следует рассчитать средний заработок за расчетный период. Он составит: $93\,600 / 12 / 29,3 = 266,21$ рублей.

Теперь посчитаем отпускные: $266,21 * 7 = 1863,47$ рублей.

Итак, перед отпуском сотрудник получил отпускные в сумме 1863,47 рублей. После возвращения рассчитаем, сколько составят отпускные в пересчете на полный месяц: $1863,47 / 7 * 31 = 8252,51$ рубля.

Сравнив эту величину с новым размером МРОТ, видим, что она меньше. Соответственно, отпускные придется пересчитать:

- посчитаем средний заработок исходя из нового МРОТ: $9489 / 29,3 = 323,86$ рублей;
- рассчитаем сумму доплаты: $323,86 * 7 - 1863,47 = 403,55$ рубля.

Рассчитываем пособия

После повышения МРОТ нужно пересчитать пособия работникам, стаж которых **менее 6 месяцев**. Расчет этих пособий базируется именно на величине минимального размера оплаты труда. Рассмотрим примеры с декретным пособием и выплатой больничного.

Декретное пособие

Сотрудница отправилась в отпуск по беременности и родам 1 апреля 2018 года. К этому моменту она имела в страховой стаж 3 месяца 20 дней. Средний дневной заработок этой сотрудницы составляет 365 рублей. Пособие назначается с 1 апреля по 18 августа. **В этот период МРОТ был повышен** (1 мая), однако первоначально при расчете пособия это обстоятельство учтено не было.

Рассчитаем максимальное дневное пособие:

- апрель, июнь (30 дней) — $9489 / 30 = 316,30$ рублей;
- май, июль, август (31 день) — $9489 / 31 = 306,10$ рублей.

Оба значения меньше среднего дневного заработка сотрудницы, поэтому пособие рассчитывается исходя из МРОТ. Сумма пособия за 140 календарных дней без учета повышения зарплатного минимума составила (за 4 полных месяца и 18 дней августа): $4 * 9489 + 9489 / 31 * 18 = 43\ 465,74$ рублей.

Посмотрим, как изменится пособие, если пересчитать его с учетом повышения МРОТ. Пособие нужно доплатить, начиная с мая. Новый размер МРОТ — 11 163 рубля. Максимальное дневное пособие:

- май, июль, август — $11\ 163 / 31 = 360,10$ рублей, что меньше 365 рублей, значит, берем МРОТ;
- июнь — $11\ 163 / 30 = 372,10$ рублей, что больше среднедневного заработка, соответственно, берется $365 * 30$.

Итак, размер пособия составит: 9489 (апрель) + 11163 (май) + $365 * 30$ (июнь) + $11\ 163$ (июль) + $11\ 163 / 31 * 18$ (август) = $49\ 246,74$ рублей.

Поскольку сотруднице было выплачено 43 465,74 рублей, доплата составит: $49\ 246,74 - 43\ 465,74 = 5781$ рубль.

Выплаты по больничному

Больничный зависит от стажа. Он рассчитывается на основе МРОТ для тех работников, чей страховой стаж менее 6 месяцев. Но в некоторых случаях больничный считается исходя из МРОТ и для прочих сотрудников:

- если болезнь связана с **опьянением**, то на основе МРОТ исчисляется пособие за весь период;
- если человек **нарушил режим**, то на основе МРОТ исчисляется больничный со дня нарушения (дата фиксируются в больничном листе врачом).

Далее приведен пример расчета пособия по нетрудоспособности на основе МРОТ при нарушении режима.

Сотрудник проболел с 25 апреля по 11 мая 2018 года. 29 апреля он допустил нарушение режима, так что с этого дня пособие считается по минимуму. 1 мая подняли МРОТ. Стаж сотрудника составляет 9,5 лет, размер его заработка за расчетный период (2 предыдущих года) — 450 000 рублей, количество дней в расчетном периоде — 730.

Расчет пособия будет состоять из нескольких частей:

1. С 25 по 28 апреля (4 дня) расчет пособия производится, исходя из 100% среднего заработка: **$450\ 000 / 730 * 4 = 2465,75$ рублей.**
2. За 29 и 30 апреля (2 дня) пособие начисляется, исходя из старого МРОТ: **$9489 * 24 / 730 * 2 = 623,93$ рублей.**
3. С 1 по 12 мая (11 дней) пособие начисляется, исходя из нового МРОТ: **$11163 * 24 / 730 * 11 = 4037,03$ рублей.**
4. Общая сумма выплат составит: **$2465,75 + 623,93 + 4037,03 = 7126,71$ рублей.**

Рекомендуем прочитать статью о том, как правильно рассчитать больничный.