

Как правильно считать аванс

Статья 136 Трудового кодекса гласит, что заработная плата должна выплачиваться не реже раза в полмесяца. Однако каков должен быть размер аванса, в Кодексе не пояснено. Но существует постановление Совмина СССР от 23.05.57 № 566, которое несмотря на свой возраст все еще действует — в той части, в которой не противоречит Трудовому кодексу. Об этом сказано в письме Минтруда от 05.08.2013 № 14-4-1702, Роструда от 08.09.2006 № 1557-6. Из постановления можно сделать вывод, что размер аванса, то есть оплата за первую половину месяца, не может быть меньше ставки за отработанное время.

В соответствии с письмом Минтруда от 18.04.2017 № 11-4/ООГ-718, в расчет аванса следует включать не только оклад, но и компенсации (за стаж, за совместительство, за ночную смену). А вот премии, надбавки и районные коэффициенты в расчете не участвуют — это следует из постановления Минтруда от 11.09.95 № 49 и письма Минздравсоцразвития от 25.02.2009 № 22-2-709. Ведь надбавки и коэффициенты начисляются на месячный заработок, и размеры премий также устанавливаются по окончании месяца.

Кроме того, в письме Минтруда России от 10.08.2017 № 14-1/В-725 пояснено, что в расчете аванса не учитывается оплата выходных, праздничных дней и сверхурочных. Ведь их расчет производится исходя из выполнения сотрудником месячной нормы рабочего времени.

НДФЛ из аванса не удерживается — об этом сказано в письме Минфина России от 13.07.2017 № 03-04-05/44802. Поэтому специалисты рекомендуют в Положении об оплате труда зафиксировать, что рассчитанный исходя из фактически отработанного рабочего времени аванс корректируется на и коэффициент 0,87. Это позволит не потерять подлежащий перечислению в бюджет НДФЛ в том случае, если работник уволится сразу после получения оплаты за первую половину месяца.