

Компенсация неиспользованных отгулов

Госдума рассматривает правительственный проект поправок в **статью 153** Трудового кодекса, корректирующих правила предоставления отгулов сотрудникам, трудившимся в праздники и выходные. Планируется ввести поправки в действие **1 марта 2025 года**.

Закон позволяет гражданам, трудившимся в нерабочий день, отдыхать в какой-либо рабочий день. В таких ситуациях за сверхурочный выход ему платят не в двойном, а в обычном размере, тогда как дополнительный день отдыха, то есть, отгул, не оплачивают (**часть 4 статьи 153** Трудового кодекса). Неотгулянные отгулы не «пропадают», иначе говоря, воспользоваться этим правом можно, в и в следующем за сверхурочным выходом календарном году. Актуальная версия **статьи 153** Трудового кодекса не содержит точных указаний о том, нужно ли компенсировать деньгами отгулы, которыми сотрудник не успел воспользоваться до того, как уволился.

Вышеупомянутый проект отводит на использование отгула ограниченное время. В проекте говорится, что **свободный день по выбору сотрудника можно:**

- отгулять в течение года с даты сверхурочного выхода
- добавить к отпуску за тот же период

Если же сотрудник уволится раньше, чем успеет что-либо из этого сделать, то работодателю придётся возместить отгул деньгами — заплатить разность между выплаченной прежде суммой в обычном размере и увеличенной оплатой, положенной за труд в выходной.

Читайте также Изменили бланк отчёта ПЭК