

Минтруд инициирует изменения в подаче ЕФС-1

Министерство труда РФ опубликовало на портале проектов НПА законопроект, предлагающий значительные изменения в порядке и сроках подачи формы ЕФС-1. Рассмотрим ключевые моменты:

Полная инструкция по заполнению формы ЕФС-1

1. Сроки подачи сведений о режиме работы:

- **Сейчас:** при переводе сотрудника на неполный рабочий день, дистанционную или надомную работу работодатель подает сведения в Социальный фонд не позднее 25-го числа следующего месяца.
- **Планируется:** подраздел 1.1 формы ЕФС-1 нужно будет подавать не позднее следующего рабочего дня после события.

Рекомендация. Пересмотрите внутренние процессы обработки кадровых изменений. Возможно, потребуется автоматизация для оперативной подготовки отчетности.

2. Отчетность по договорам ГПХ:

- **Сейчас:** в ЕФС-1 указываются даты заключения и прекращения договора ГПХ.
- **Планируется:** потребуется указывать даты начала и окончания периода выполнения работ или оказания услуг по договору ГПХ.

Рекомендация. Пересмотрите внутренние процессы обработки кадровых изменений. Возможно, потребуется автоматизация для оперативной подготовки отчетности.

3. Информация о страховых взносах в договорах ГПХ:

- **Сейчас:** нет требования указывать информацию о страховых взносах «на травматизм» в договорах ГПХ.
- **Планируется:** необходимо будет отражать сведения о наличии в договоре ГПХ условий об уплате страховых взносов «на травматизм».

Рекомендация. Проведите аудит действующих договоров ГПХ. Возможно, потребуется внести изменения в шаблоны договоров.

Напоминаем, что с начала этого года в форму ЕФС-1 уже были внесены изменения: добавлены новые коды выполняемой функции:

- **НЕПД, НЕПН** — неполное рабочее время;
- **ДИСТ** — дистанционная работа;
- **НДОМ** — надомная работа.

Хотя законопроект находится на стадии обсуждения, его принятие может произойти быстро. Бухгалтерам и работодателям рекомендуется подготовиться к возможным изменениям в процедурах отчетности. Предлагаемые нововведения потребуют более оперативного предоставления информации в Социальный фонд и могут повлечь за собой необходимость корректировки внутренних процессов.

Читайте также: Новый сервис для уведомления МВД о найме и увольнении иностранцев