

Повышение МРОТ с 1 июня 2022 года: что нужно изменить в расчётах и документах

С 1 июня 2022 года МРОТ поднялся на 10%. Теперь он составляет **15 279 рублей**. Это значит, что нужно будет выполнить много задач: поднять до нового уровня заработную плату работникам, скорректировать выплаты из среднедневного заработка, по-новому считать больничные, а субъектам МСП — разобраться с расчётом страховых взносов. Чтобы вы ничего не забыли, мы подготовили специальный список задач с напоминаниями.

Поднять зарплату до уровня МРОТ

За июнь каждому работнику необходимо начислить **не менее 15 279 рублей**. Если работник отработал норму рабочего времени полностью, зарплата за месяц не должна быть ниже указанного размера (**ст. 133 ТК РФ**). Исключение составляет работа в сокращённом режиме рабочего времени.

С МРОТ необходимо сравнивать именно размер начисленной зарплаты: НДФЛ, алименты и другие удержания не учитываются. Соответственно, на руки сотрудник может получить сумму меньшую, чем минимальная заработная плата.

Пример: если из минимальной зарплаты нужно удержать только НДФЛ, то выплата составит 13 292,73 рубля.

Обратите внимание: если вы выплачиваете минимальную зарплату согласно региональному соглашению и она превышает 15 279 рублей, менять ничего **не требуется**.

Зарплата включает в себя не только оклад, но и другие выплаты. В заработную плату нужно включать:

- оклад
- начисленные за месяц премии
- не связанные с изменением условий труда доплаты и надбавки (за выслугу лет, за квалификацию и т.д.)

В расчёте нельзя учитывать:

- районный коэффициент
- надбавки за работу на севере или во вредных условиях
- доплаты за сверхурочные и ночные часы, в выходные дни
- доплаты за замещение сотрудников
- любые другие выплаты, не связанные с рабочим процессом (материальная помощь и др.)

Поднять заработную плату до нового уровня можно 3 способами:

1. **Доплата до уровня МРОТ.** Если по итогам расчёта за месяц учитываемые выплаты получились меньше МРОТ, нужно доначислить недостающую часть.
2. **Повышение оклада. Если зарплату нужно повысить:**
 - сразу всем сотрудникам — проведите индексацию
 - сотрудникам одной должности — заключите с каждым из них дополнительное соглашение к трудовому договору и укажите в нём размер нового оклада и дату, с которой он установлен. Изменения отобразите в штатном расписании
 - одному сотруднику — сделать это лучше за счёт премий и ежемесячных надбавок (Письмо Роструда от 27 апреля 2011 г. № 1111-6-1)
3. **Увеличение суммы надбавок и доплат.** Нужно издать соответствующий приказ и внести при необходимости изменения в документы, в которых эти надбавки прописаны (трудовой

договор, коллективный договор, положение об оплате труда, соглашение).

Сделать перерасчёт отпускных и других выплат из среднего заработка

Согласно п. 18 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922, работники, находящиеся в отпуске с 1 июня и позже, за 1 календарный день отдыха должны получить не менее **521,47 рубля** (15 279 рублей : 29,3 дня), так как среднемесячный заработок работника, который отработал в расчётный период полностью норму рабочего времени и выполнил нормы труда, не может быть ниже размера федерального МРОТ.

Важно: если отпускные для отпусков **после 31 мая** уже выплачены, нужно их пересчитать и доплатить за все дни после повышения.

Пример: Иванов А.С. оформил отпуск на период с 30 мая по 6 июня. Работник отработал расчётный период полностью. Ему были начислены и выплачены отпускные исходя из старого МРОТ, равного 13 890 рублей.

Расчёт выплаченных отпускных: 13 890 рублей : 29,3 дней * 8 дней = 3792,40 рубля.

Так как с 1 июня МРОТ был повышен до 15 279 рублей, бухгалтеру необходимо пересчитать отпускные за все дни после 1 июня, то есть с 1 по 6 июня. А отпускные за 30 и 31 мая оплачиваются по старому МРОТ.

Перерасчёт отпускных: (13 890 рублей : 29,3 дней * 2 дня) + (15 279 рублей / 29,3 дня * 6 дней) = 948,12 + 3128,81 = 4 076,93 рубля.

Доплата составит 284,53 рубля.

Обратите внимание: если раньше при расчёте отпускных учитывали старый размер МРОТ, то нужно пересчитать и прочие периоды оплаты по среднему заработку.

3. Применять новые ограничения для расчёта больничных

Как известно, работодатель оплачивает первые 3 дня нетрудоспособности сотрудника.

Напомним влияние МРОТ на больничные:

- размер выплаты не должен быть ниже МРОТ в пересчёте на полный месяц
- фактический среднедневной заработок не должен быть ниже, чем минимальный, рассчитанный исходя из МРОТ
- при нарушении режима размер выплаты не должен превышать МРОТ в пересчёте на полный месяц

Новый размер минимальных сумм:

- пособие за полный месяц — **15 279 рублей**
- среднедневной заработок — **502,32 рубля**

Важно: сумма больничного не подлежит корректировке по аналогии с отпускными. Все ограничения устанавливаются на основании МРОТ на дату начала страхового случая. Если во время болезни работника будет повышен МРОТ, пособие не увеличится.

Исключение: при нарушении режима берут МРОТ с того месяца, на который приходятся дни больничного.

Поэтому новая минимальная заработная плата может затронуть больничные, начавшиеся в мае и перешедшие на июнь с нарушением режима.

4. Расчёт страховых взносов с июня

Это касается только для субъектов малого и среднего предпринимательства, так как они оплачивают страховые взносы с выплат сверх МРОТ по пониженным тарифам. После индексации минимальной зарплаты по-новому считать взносы не придётся: на бизнес нагрузка не вырастет.

Согласно **подп. 17 п. 1 ст. 427 НК РФ**, льготный тариф применяется в отношении части выплат в пользу физлица, которая определяется по итогам каждого календарного месяца как превышение над размером МРОТ, установленного федеральным законом на **начало расчётного периода**. А так как расчётным периодом для взносов считается календарный год, взносы, как и ранее, нужно будет рассчитывать исходя из МРОТ на 1 января 2022 года — 13 890 рублей.

Читайте также ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы» официально утверждён