Оснований для внеплановых проверок трудовой инспекции стало больше

Федеральный закон № 502-ФЗ от 31 декабря 2017 года увеличил количество оснований для проведения внеплановых проверок трудовой инспекции. Изменения вступили в силу с 11 января 2018 года.

Организация проверок, в том числе основания для ее проведения, регулируются **статьей 360 Трудового кодекса**. Раньше причинами проверки могли стать такие жалобы и обращения:

- от любых лиц — о том, что работодатель не соблюдает нормы трудового законодательства в части охраны труда, выплаты заработной платы или иных положенных работникам выплат;
- от работника — о нарушении работодателем его прав;
- от работника — запрос на проведение проверки по охране труда на его рабочем месте на основании статьи 219 ТК РФ.

> Теперь появились **дополнительные основания** для проведения внеплановой трудовой проверки. Ее могут провести, если станет известно о том, что работодатель:
>
> - уклоняется от оформления трудового договора;
> - оформил его ненадлежащим образом;
> - заключил с работником гражданско-правовой договор вместо трудового.

Такое обращение может подать не только лицо, чьи права были нарушены. Жалоба может поступить **от любых лиц** — физических (в том числе ИП), юридических, органов власти и местного самоуправления, профсоюзов и даже из СМИ. Проверка в таком случае может быть назначена без согласования с прокуратурой. Ставить в известность работодателя недопустимо.