

Новые отчёты в центр занятости в 2022 году

С **01.01.2022** организациям необходимо предоставлять в центр занятости данные:

1. Данные о введении режима неполного рабочего дня.
2. Данные о временной приостановке производства.
3. Данные о применяемой в отношении организации-работодателя процедуре банкротства.
4. Данные о принятом решении о ликвидации организации, прекращении деятельности ИП, сокращении численности либо штата работников.
5. Данные, необходимые для проведения деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о созданных или выделенных согласно установленной квоте рабочих местах для инвалидов.
6. Данные о количестве рабочих мест и вакантных должностей, а также о существующей потребности в работниках и условиях их привлечения для трудоустройства.

Сроки предоставления сведений:

- о банкротстве, о работе по трудоустройству инвалидов не позднее **10-го рабочего дня** месяца, следующего за отчётным
- о свободных рабочих местах не позднее следующего дня после их появления. Если в текущем месяце они отсутствовали или сохранились вакансии, образовавшиеся в предыдущем месяце, данные предоставляются не позже **последнего дня (календарного) текущего месяца**

Для предоставления данных о банкротстве, ликвидации, введении режима неполного рабочего дня (либо недели), приостановке производства, реабилитации инвалидов и квотировании используются формы, утверждённые приказом Минтруда от 26.01.2022 № 24.

Сведения о вакансиях предоставляются **в произвольном виде**. Для этого можно использовать форму отчёта о наличии вакантных мест:

(наименование организации) _____

ОГРН _____

ИНН/КПП _____/_____

Адрес места нахождения: _____

Контактный тел./факс: _____/_____

Адрес электронной почты: _____

В _____ центр занятости

Отчет № _____

о наличии вакантных мест

за _____ г.

Во исполнение п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" направляем настоящий отчет о наличии вакантных мест.

Наименование _____ лица/Ф.И.О. _____ индивидуального

предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть):

Адрес места нахождения: _____

Адрес фактического места нахождения: _____

Форма отчёта о вакансиях

Также можно спросить в своём центре занятости о наличии рекомендованных форм.

Эти сведения предоставляются в порядке, установленном ст. 25 Закона о занятости от

19.04.1991 № 1032-1. За их непредоставление работодателям грозит **штраф по ст. 19.7 КоАП РФ**:

- о **от 100 до 300 рублей** для физлиц
- о **от 300 до 500 рублей** для должностных лиц
- о **от 3 тысяч до 5 тысяч рублей** для юрлиц

Читайте также Календарь бухгалтера на февраль 2022