

# Новые отчёты в центр занятости в 2022 году

С **01.01.2022** организациям необходимо предоставлять в центр занятости данные:

1. Данные о введении режима неполного рабочего дня.
2. Данные о временной приостановке производства.
3. Данные о применяемой в отношении организации-работодателя процедуре банкротства.
4. Данные о принятом решении о ликвидации организации, прекращении деятельности ИП, сокращении численности либо штата работников.
5. Данные, необходимые для проведения деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о созданных или выделенных согласно установленной квоте рабочих местах для инвалидов.
6. Данные о количестве рабочих мест и вакантных должностей, а также о существующей потребности в работниках и условиях их привлечения для трудоустройства.

## Сроки предоставления сведений:

- о банкротстве, о работе по трудоустройству инвалидов не позднее **10-го рабочего дня** месяца, следующего за отчётным
- о свободных рабочих местах не позднее следующего дня после их появления. Если в текущем месяце они отсутствовали или сохранились вакансии, образовавшиеся в предыдущем месяце, данные предоставляются не позже **последнего дня (календарного) текущего месяца**

Для предоставления данных о банкротстве, ликвидации, введении режима неполного рабочего дня (либо недели), приостановке производства, реабилитации инвалидов и квотировании используются формы, утверждённые приказом Минтруда от 26.01.2022 № 24.

Сведения о вакансиях предоставляются **в произвольном виде**. Для этого можно использовать форму отчёта о наличии вакантных мест:

\_\_\_\_\_ (наименование организации)  
ОГРН \_\_\_\_\_  
ИНН/КПП \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Адрес места нахождения: \_\_\_\_\_  
Контактный тел./факс: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

В \_\_\_\_\_ центр занятости  
\_\_\_\_\_

Отчет № \_\_\_\_\_  
о наличии вакантных мест  
за \_\_\_\_\_ г.

Во исполнение п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991  
№ 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" направляем  
настоящий отчет о наличии вакантных мест.  
Наименование \_\_\_\_\_ юридического \_\_\_\_\_ лица/Ф.И.О. \_\_\_\_\_ индивидуального  
предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть): \_\_\_\_\_

Адрес места нахождения: \_\_\_\_\_  
Адрес фактического места нахождения: \_\_\_\_\_

## Форма отчёта о вакансиях

Также можно спросить в своём центре занятости о наличии рекомендованных форм.

Эти сведения предоставляются в порядке, установленном ст. 25 Закона о занятости от 19.04.1991 № 1032-1. За их непредоставление работодателям грозит **штраф по ст. 19.7 КоАП РФ**:

- **от 100 до 300 рублей** для физлиц
- **от 300 до 500 рублей** для должностных лиц
- **от 3 тысяч до 5 тысяч рублей** для юрлиц

**Читайте также** Календарь бухгалтера на февраль 2022