

Можно ли отказаться брать физлицо-банкрота на работу

Работодатель выяснил, что соискатель объявлен банкротом. Вправе ли он отказаться брать такого человека на работу? Трудовое ведомство считает, что **нет**.

Роструд обосновал свой ответ нормой из **ст. 64** ТК РФ, которая запрещает отказывать в заключении с кандидатом трудового договора без оснований. Недопустимо также давать преимущества и устанавливать ограничения при приёме на работу, если они не основаны на требованиях закона и не имеют отношения к деловым качествам соискателя.

А отсюда, как считают в Роструде, следует, что отказ в приёме на работу допускается исключительно по причине неподходящих деловых качеств потенциального работника.

Если гражданин полагает, что его кандидатуру отвергли необоснованно, то он вправе потребовать **письменный мотивированный отказ** от несостоявшегося работодателя. Получив подобный запрос, следует подготовить и выдать документ с обоснованием в течение **7 рабочих дней**. Отметим, что закон допускает обжалование неправомерных отказов через суд.

Читайте также [Общий список контрольных соотношений для налоговых деклараций](#)