

Премия при наличии дисциплинарного взыскания: поправки в ТК РФ

Минтруд разработал проект закона, который должен будет изменить правила начисления премий тем сотрудникам, на кого наложены дисциплинарные взыскания. Помимо прочего, работодателям **запретят лишать на целый год премий** сотрудников, которые провинились всего однажды. Такие поправки планируют внести в **ст. 135** Трудового кодекса.

В актуальной версии **ч. 2 ст. 135** Трудового кодекса сказано, что системы оплаты труда, в том числе величина премий и других дополнительных выплат, определяются коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными актами фирмы.

В июле Конституционный суд счёл этот норматив противоречащим Конституции России (постановление от 15.06.23 № 32-П). Суд решил, что данная формулировка даёт компаниям возможность произвольно снижать сумму зарплаты сотрудника, за которым числится неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание. Снимается же взыскание только год спустя после привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности, если за всё это время сотруднику не вынесли ещё одно взыскание (**ст. 194 ТК РФ**)

Поясним на примере. У сотрудницы Кошкиной М. Я. есть неснятое взыскание. Её фактический месячный заработок представляет собой сумму оклада и ежемесячной премии. Либо премию ей платят за то, что она помогала реализовать некий дополнительный проект. А положение о зарплате или о премиях содержит правило, что премирование отменяется, если с сотрудника не снято взыскание. И выходит, что сотрудник лишается части дохода по сугубо формальным основаниям, **никак не связанным** с качеством и плодотворностью его труда в данном месяце.

Вот почему Минтруд счёл нужным подготовить проект поправок в **ч. 2 ст. 135** Трудового кодекса, согласно которым руководство не будет вправе лишать сотрудника с действующим дисциплинарным взысканием каких-либо стимулирующих выплат, в том числе премий, на всё время действия взыскания. Факт наличия такого взыскания можно будет учитывать при премировании исключительно за то время, когда к сотруднику применялось дисциплинарное взыскание.

Читайте также Новая форма акта сверки с ИФНС