

Приказ о приёме на работу больше не обязателен

До 22 ноября 2021-го приём на работу оформлялся приказом или распоряжением по форме Т-1 в обязательном порядке. По **ч. 1 ст. 68 ТК РФ** приказ издаётся, когда заключён трудовой договор, а его содержание соответствует условиям трудового договора.

По ФЗ от 22.11.2021 № 377-ФЗ в новой редакции ст. 68 ТК РФ:

1. Приём сотрудника на работу оформляется трудовым договором.
2. Работодатель вправе издать после заключения трудового договора приказ (распоряжение) о приёме сотрудника на работу.
3. Содержание приказа или распоряжения должно соответствовать условиям трудового договора.

То есть издать приказ по форме Т-1 — **право**, а не обязанность работодателя.

Изменения вступили в силу с момента официального опубликования закона — **22 ноября 2021-го**.

Читайте также Семь новых правил выплаты пособий