

Роструд напомнил, кто и как должен вести воинский учёт

Роструд в 2025 году напомнил организациям: вести воинский учёт — это не право, а обязанность. Компании обязаны учитывать всех призывников и военнообязанных, вне зависимости от того, работают ли они в офисе, дистанционно или по совместительству. Исключения — лишь иностранцы, ГПД-шники и предприниматели без наёмного персонала. Разбираем, кого учитывать, кто отвечает за учёт и сколько сотрудников для этого нужно по нормам.

Кого организация обязана ставить на воинский учёт

Воинскому учёту подлежат:

- мужчины-призывники
- мужчины и женщины, пребывающие в запасе (военнообязанные)

Важно: воинский учёт обязателен, даже если сотрудник работает дистанционно, на неполную ставку или по совместительству. Если у него есть воинская обязанность — компания должна учитывать его в кадровом воинском учёте.

Кого можно не учитывать при ведении учёта

Не нужно вести учёт:

- за граждан иностранного государства
- за работников, с которыми заключены **ГПД** (гражданско-правовые договоры), а не трудовой договор
- за **индивидуальных предпринимателей**, даже если у них есть сотрудники
Это значит, что ИП не обязан назначать ответственного за воинский учёт, если работает один. Но если у него оформлены наёмные работники — учёт нужен.

Кто должен вести воинский учёт в организации

Ответственность за воинский учёт несёт работодатель. Но ведут учёт конкретные сотрудники. Это может быть:

- **отдельный специалист по воинскому учёту**
- **совместитель** — например, кадровик, у которого в должностные обязанности включено ведение учёта

Количество таких сотрудников зависит от числа работников, подлежащих воинскому учёту.

Таблица: сколько сотрудников нужно для ведения учёта

Количество военнообязанных в компании	Сколько сотрудников нужно
До 500 человек	Один совместитель
От 500 до 2000 человек	Один сотрудник на отдельной ставке
От 2000 до 4000 человек	Два штатных сотрудника

Более 4000 человек

Один дополнительный специалист на каждые 3000 человек

Пример. У компании 2800 работников, из них 2100 — подлежат воинскому учёту. В этом случае нужен **один сотрудник на отдельной должности**, но если численность перевалит за 2000, потребуется **уже два**.

Если в компании 6500 человек на воинском учёте, потребуется минимум **три сотрудника**, так как превышен порог в 4000. Добавлять нужно по одному на каждые 3000 человек.

Что делать бухгалтеру

Бухгалтеру важно понимать, что:

- расходы на таких сотрудников нужно учитывать при планировании фонда оплаты труда
- с кадровиками нужно согласовать, включён ли воинский учёт в должностные обязанности кого-либо из персонала
- если численность меняется — пересматривается и численность ответственных
Ведение воинского учёта — обязанность почти каждой организации в России. Роструд напоминает: игнорирование этого правила может привести к штрафам. Бухгалтерам важно контролировать не только расходы на этих сотрудников, но и формальное соответствие требованиям — особенно в крупных компаниях.

Читайте также В 2025 году организации сдают форму №11 по новым правилам