Семь новых правил выплаты пособий

В 2022-ом введут новые правила взаимодействия ФСС с застрахованными лицами и их работодателями: уменьшатся сроки для передачи в фонд необходимых сведений, увеличатся размеры пособий, появятся новые штрафы, единовременное пособие при рождении ребёнка будет выплачиваться без заявления и др. В статье рассмотрим эти и другие важные изменения.

Переход на электронные больничные листы

Пока больничные листы могут быть и бумажными, и электронными. В 2022-ом будут применяться **исключительно** электронные листки нетрудоспособности. Медработники будут подписывать их усиленной квалифицированной электронной подписью, после чего самостоятельно загружать в информационную систему ФСС. При необходимости работник сможет получить от врача выписку.

Основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности, а также пособия по беременности и родам будет выступать именно электронный больничный лист.

Сокращение срока для передачи в ФСС сведений до 3-х дней

Чтобы ФСС смог назначить и выплатить то или иное пособие, работодатель обязан передать ему необходимые сведения о застрахованных лицах: паспортные данные, СНИЛС, адрес регистрации и т.д. – ту информацию, которую работник передаёт отделу кадров при трудоустройстве или в процессе рабочей деятельности. По ст. 13 ФЗ от 29.12.06 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» работодатель обязан сделать это в течение 5-ти календарных дней с даты получения сведений от работника. В 2022-ом указанный срок сократится **до 3-х календарных дней** (ст. 13 ФЗ № 255-ФЗ в ред. ФЗ от 30.04.21 № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»).

Если среднесписочная численность застрахованных лиц **превышает 25 человек**, работодатель обязан направлять в ФСС сведения в электронном виде. Если численность застрахованных лиц **менее 25-ти человек**, сведения можно направлять в бумажном виде. Вероятно, такой порядок сохранится и в 2022 году.

Возмещение фонду излишне выплаченных пособий

Если юрлицо или ИП предоставит в ФСС ошибочные сведения и это приведёт к излишней выплате пособия, работодателю придётся возместить фонду переплату. Если ошибка произойдёт по вине самого застрахованного лица, ему также придётся возместить ФСС переплату. Норма вступит в силу в 2022 году (подп. 12 ч. 1 ст. 4.2 ФЗ № 255-ФЗ).

Также в 2022-ом введут новые штрафы. Их будут выписывать инспекторы фонда по результатам проведённых проверок.

Таблица. Виды нарушений и санкции

Вид нарушения	Размер штрафа
подача ошибочных сведений (документов) или их сокрытие, повлекшее излишнюю выплату пособия	20% от суммы расходов, излишне понесённых ФСС – не менее 1 000 руб. и не более 5 000 руб.
отказ от предоставления документов при проведении проверки	200 руб. за каждый документ
нарушение срока сдачи сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, а также пособия по беременности и родам	5 000 руб.

Увеличение максимального размера среднего дневного заработка для пособий «по болезни»

Сумма пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается по формуле:

средний дневной заработок × количество календарных дней болезни.

В общем случае средний дневной заработок рассчитывается как:

средний заработок за расчётный период (два предыдущих года даты наступления страхового случая)(с учётом предельного значения базы) ÷ 730 дней.

Расчётным периодом для больничных, полученных в 2022 году, выступают 2020 и 2021 годы. Предельное значение базы в 2020-ом составляет **912 000 руб.**, а в 2021-ом – **966 000 руб.**

Максимальный размер среднего дневного заработка составит:

*(966 000 руб. + 912 000 руб.) ÷ на 730 дней = **2 572,60 руб.***

Увеличение размера среднего дневного заработка, рассчитанного по МРОТ

Порой пособие по временной нетрудоспособности, а также пособие по беременности и родам рассчитывают по МРОТ. Например, когда в расчётном периоде фактический заработок был меньше МРОТ или вовсе отсутствовал.

В таких случаях средний дневной заработок рассчитывается как:

(МРОТ на дату начала болезни или декрета × 24 месяца) ÷ 730 дней.

Вероятно, в 2022-ом МРОТ будет равен **13 617 руб.**, поэтому минимальный размер среднего дневного заработка составит:

*(13 617 руб. × 24 месяца) ÷ 730 дней = **447,68 руб.***

Увеличение величины дневного пособия «по болезни», рассчитанного по МРОТ

Пособие по временной нетрудоспособности, рассчитанное по общим правилам, требует проверки. Работодателю нужно убедиться, что в расчёте на календарный месяц оно равно минимальному размеру оплаты труда или превышает его. Иначе по ч. 6.1 и 6.2 ст. 14 ФЗ № 255-ФЗ его придётся пересчитать по МРОТ.

Для перерасчёта необходимо:

1. *МРОТ на дату начала болезни ÷ число календарных дней в месяце, на который приходится бюллетень = размер дневного пособия.*

Если работнику лист временной нетрудоспособности открыт в одном месяце, а закрыт в другом, то размер дневного пособия определяется **для каждого месяца отдельно.**

2. *Размер дневного пособия × количество дней болезни в соответствующем месяце. Действие необходимо повторить для каждого месяца листа нетрудоспособности, после чего сложить полученные цифры. Это и будет итоговая сумма пособия. Что касается неполного рабочего дня, то итоговую сумму нужно скорректировать пропорционально продолжительности рабочего времени.*

В 2022-ом МРОТ составит **13 617 руб.**, поэтому размер дневного пособия, рассчитанного по МРОТ, будет:

Месяц 2022 года

Размер дневного пособия

январь, март, май, июль, август, октябрь, декабрь	13 617 руб. ÷ 31 день = 439,26 руб.
апрель, июнь, сентябрь, ноябрь	13 617 руб. ÷ 30 дней = 453,9 руб.
февраль	13 617 руб. ÷ 28 дней = 486,32 руб.

7. **Выплата единовременного пособия при рождении ребёнка без заявления**

По п. 28 Порядка, утв. приказом Минтруда РФ от 29.09.20 № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», чтобы получить единовременное пособие при рождении ребёнка, необходимо подать соответствующее заявление.

В 2022-ом будет действовать новое правило: на официальном сайте Минтруда РФ появилась информация о подготовке проекта постановления правительства, согласно которому указанное пособие будет выплачиваться **без заявления**.

Читайте также Введение QR-кодов о вакцинации от коронавируса