

Сгорает ли дополнительный отпуск за прошлые годы: ответ Роструда

В 2020 году в награду за ненормированный рабочий график сотрудник получил дополнительные дни отдыха — всего 3 в год, но до сих пор их не использовал. Вправе ли он потратить в этом году все имеющиеся бонусные дни отпуска, которых к 2024 году накопилось уже 12? Представители Роструда опубликовали ответ на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Ст. 119 Трудового кодекса говорит, что сотрудники с ненормированным рабочим днём должны получать дополнительный оплачиваемый отпуск каждый год. Его продолжительность устанавливается коллективным договором либо внутренним трудовым регламентом компании. Минимальная продолжительность добавочного отдыха — **3 календарных дня**.

Отметим, что **ст. 122** Трудового кодекса требует давать оплачиваемый отпуск также каждый год. Но при этом, согласно разъяснениям трудового ведомства, работник не лишается набранных за прошлые годы бонусных отпусков. То есть, все эти свободные дни **можно** отгулять за один раз, закон не запрещает это.

Читайте также Заканчивается срок сдачи бухотчётности за 2023 год