

Продлен срок уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки

Работодатели должны были **до 30 июня 2020 года** в письменном виде уведомить своих работников об изменениях в трудовом законодательстве и сообщить о праве выбрать тип трудовой книжки. Подробнее в статье: «С 2020 года трудовые книжки переходят в электронный формат».

Однако срок уведомления работников был **перенесен на четыре месяца** постановлением Правительства от 19.06.20 № 887. Это связано с тем, что многим компаниям пришлось долго работать на удаленке из-за коронавируса.

Согласно изменениям, уведомить сотрудников о необходимости сделать выбор между бумажной и электронной трудовой книжкой можно **до 31 октября 2020 года**.

Выбор варианта рассылки устанавливается распоряжением администрации. При этом стоит учитывать мнение представительного органа наемных работников, если эти органы существуют на предприятии.

Работник, получивший уведомление, должен **до конца 2020 года** принять решение о том, хочет ли он перейти на электронную трудовую книжку, или намерен сохранить бумажную версию документа.

После выбора формы ведения трудовой книжки работодатель должен сдать отчет по форме СЗВ-ТД. Подробнее в теме: «Форма СЗВ-ТД: инструкция по заполнению».