

# Бессрочная декларация СОУТ

Правительство Российской Федерации сообщило о том, что Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила законопроект, в котором предлагается установить бессрочное действие деклараций соответствия условий труд.

## Действующие правила

Данную декларацию следует предоставлять в территориальный орган Роструда, если на предприятии **отсутствуют угрожающие жизни и здоровью сотрудников факторы хозяйственной деятельности**, а условия труда на данных местах являются соответствующими нормам и стандартам.

На основании закона о специальной оценке условий труда данная декларация является актуальной **на протяжении 5 лет** с момента внесения соответствующей информации в федеральную информационную систему (ФГИС).

Декларация может досрочно прекратить свое действие в случаях:

- если работник в свое рабочее время получит травму в ходе исполнения предписанных должностных обязанностей
- у сотрудников разовьются заболевания из-за вредных условий труда
- специальными комиссиями по труду будут найдены нарушения нормативов по условиям труда персонала

**Читайте также:** «Новые поправки к закону о специальной оценке условий труда».

Если по прошествии **5 лет** подобного рода нарушения не установлены, то срок действия декларации автоматически увеличивается **еще на 5 лет**. Это значит, что для продления срока действия декларации не требуется повторной проверки условий труда на рабочих местах.

Из этого следует, что в соответствии с текущими требованиями данную **оценку необходимо проводить каждые 10 лет** после подачи первоначальной декларации, при условии, что не произойдет событий, которые досрочно прекратят ее действие.

## Новый порядок

В начале 2020 года Министерством труда РФ был разработан проект закона, который предлагает установить бессрочное действие декларации. Благодаря такому нововведению руководители организаций больше **не будут обязаны проводить новую оценку условий труда** по истечении каждых 10 лет, если условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились.

Татьяна Голикова считает, что это решение крайне необходимым в нынешних условиях, так как это позволит работодателям снизить свои финансовые расходы, это также коснется субъектов МСП. Считается, что такого рода снижение финансового бремени работодателя не приведет к изменениям условий труда работников в худшую сторону.

**Читайте также:** «Правительство решило не продлевать срок применения ЕНВД».