

Входит ли в стаж для оплачиваемого отпуска отпуск за свой счёт

Делопроизводитель Кискина М. Я. из рабочего года, который длился с июля 2023-го по июль 2024-го, провела 17 дней в отпуске за свой счёт. Могут ли ей зачесть эти дни в стаж работы, необходимый уже для обычного оплачиваемого отпуска, положенного любому работнику каждый год? **Да**, могут, но только **часть** из них. Роструд разъясняет детали в письме от 10.04.24 № ПГ/05862-6-1.

Согласно **ст. 128** Трудового кодекса, сотрудника могут отпустить в отпуск без сохранения зарплаты по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам по его письменному заявлению. Жёстких требований к длительности подобного отпуска нет, сотрудник договаривается о ней с работодателем отдельно в каждом конкретном случае. Закон позволяет включить это время в рабочий стаж, позволяющий уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, но с одним ограничением, указанным в **ст. 121** Трудового кодекса — **не больше 14** календарных дней **на 1 рабочий год**.

Внимание! Рабочий год равен 12 полным месяцам, но его началом считается не 1 января, а дата, когда гражданин устроился к данному работодателю.

Что будет, если сотрудник провёл в отпусках за свой счёт больше 14 дней за рабочий год? 15-й и дальнейшие сверхлимитные дни в таких случаях **исключаются из отпускного стажа**, а конец рабочего года «**передвигается**» на соответствующее количество дней вперёд. Таким образом, в нашем примере рабочий год у Кискиной М. Я. закончится на 3 календарных дня позже.

Читайте также Вырастет штраф за неподачу уведомления о новых видах деятельности