

Субсидия за приём на работу молодых специалистов

Можно ли работодателю рассчитывать на господдержку в рамках действующей программы субсидирования найма? Согласно постановлению Правительства № 915 от 16.06.2021г. такая поддержка полагается компаниям, трудоустраивающим молодых специалистов, которые **завершили обучение в 2020 году** и зарегистрировались в центрах занятости **после 1 января 2021 года**.

Чтобы получить субсидию, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. После этого потребуется направить заявление в ФСС, который занимается распределением и выплатой субсидий.

Согласно правилам оказания господдержки, которые действуют в настоящий момент, работодатели, принявшие в свой штат безработных, зарегистрированных в центрах занятости по состоянию на 1 января 2021 года, имеют право на получение субсидии, цель выдачи которой — частичная компенсация расходов на оплату зарплаты таким сотрудникам.

Размер господдержки на каждого трудоустроенного гражданина равен одному МРОТу, который увеличивается на районный коэффициент, а также на сумму страховых взносов.

Размер субсидии рассчитывается **индивидуально по каждому принятому** в штат ранее безработному гражданину. Такой порядок предусматривается положениями постановления Правительства от 13.03.21 № 362.

Согласно новым поправкам, компенсация полагается **юридическим лицам**, а также **ИП**, принявшим на работу в свой штат:

- граждан, не имеющих какой-либо работы и состоящих на учёте в центрах занятости по состоянию на 01.01.21 г.
- граждан, не имеющих какой-либо работы и при этом состоящих на учёте в центрах занятости, но завершивших в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего или средне-профессионального образования

То есть, субсидия положена и за **трудоустройство выпускников 2020 года**.

Читайте также Разъяснения Минфина об уменьшении стоимости патента