Успейте до конца июля подать в ФСС заявление на возмещение расходов

Всего несколько дней остается у компаний и ИП-работодателей, чтобы подать в ФСС специальное **заявление, на основании которого можно возместить определенные расходы.** Речь о затратах, которые страхователь понес в текущем году с целью предупредить травматизм и профзаболевания. Подать комплект документов нужно **до 1 августа**. Далее разъясним, что к чему.

О чем речь

Некоторые работодатели несут расходы на мероприятия по предупреждению травматизма и профзаболеваний. Типичный пример — для работника, чьи условия труда признаны вредными, приобретается путевка в санаторий. Так вот, такие затраты можно возместить, то есть зачесть их в счет уплаты взносов на травматизм. Это делается в соответствии с пунктом 3 правил из приказа Минтруда № 580н.

> Максимальная возмещаемая сумма ограничена. Она не может превышать 20% от взносов, начисленных за предыдущий год, за минусом выплаченных за тот же год «травматических» пособий. Если полученная сумма больше взносов, то возмещения не последует.

Для работодателей, у которых **менее 100 сотрудников**, действуют другие правила. Они могут получить такое возмещение только в том случае, если за 2 предшествующих года не обращались за финансированием в Фонд. При этом сумма затрат равна *начисленным за 3 предыдущих года взносам, уменьшенным на сумму пособий на травматизм за тот же период.* Зачесть можно не больше, чем должно быть перечислено взносов в текущем году.

Комплект документов

Для получения возмещения в Фонд нужно представить документы, обязательными из которых являются:

- заявление из приказа Минтруда от 02.09.2014 № 598;
- план финансового обеспечения. Он может содержать мероприятия из отчета по спецоценке труда.

> Помимо двух этих документов, нужно приложить то, что может подтвердить расходы, например, договоры, платежки.

За счет взносов можно осуществлять **расходы, связанные с предупреждением травм и профессиональных заболеваний работников**. Например, закупить для них спецодежду (происхождения строго России или стран Таможенного союза), аптечки, специальное оборудование и приборы. Также можно проводить обучение по охране труда, медосмотры, обеспечивать работников лечебно-профилактическим питанием или как было сказано выше приобрести путевки в санаторно-курортные учреждения.