

Видеонаблюдение за работниками: разъяснения Роструда

Роструд подтвердил, что работодатель **имеет право** наблюдать за работниками с использованием аудио- и видеозаписи на рабочих местах. Однако, для этого работодатель должен **соблюдать ряд условий**. Подробные пояснения опубликованы на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Чиновники полагают, что прослушивать и снимать видео на рабочих местах допускается только для решения задач, перечисленных в **ст. 86 ТК РФ**. То есть, ведение записей должно помогать:

- контролировать соблюдение персоналом действующих законов и прочих НПА
- содействовать людям в трудоустройстве
- обучать персонал и способствовать служебному продвижению
- обеспечивать сотрудникам личную безопасность
- проверять качество и объёмы выполняемой персоналом работы
- сохранять в целостности имущество фирмы и/или сотрудников

Роструд обращает внимание, что применение таких методов служебного контроля, как установка микрофонов и видеокамер, следует закрепить **локальным нормативным актом** фирмы-работодателя. Сотрудники должны быть ознакомлены с таким документом под роспись. Кроме того, необходимо получить от них согласие на обработку персональных данных в письменном виде.

Читайте также Подготовлена новая форма ЕФС-1