

Возврат излишне выплаченной зарплаты, по словам Роструда, не всегда возможен

Когда бухгалтерия отправляла в банк зарплатное платёжное поручение, возникла техническая ошибка. Из-за этого сбой работник Шишкин А. М. получил большую сумму, чем ему полагалось. Вправе ли работодатель, удержать излишек денег без согласия сотрудника? Специалисты Роструда утверждают, что **нет**. Комментарий опубликован на портале «Онлайнинспекция».

Закон регламентирует список ситуаций, когда допускается удержание средств из зарплаты сотрудника без его согласия. Этот список считается закрытым. Его ни в коем случае нельзя толковать расширительно. В **ст. 137 Трудового кодекса** сказано, что удерживать деньги для возврата работодателю допустимо, например, когда излишек образовался в результате ошибок в расчётах.

Из данного положения ТК следует, что удерживать выплаченный работнику излишек зарплаты допускается при счётных (арифметических) ошибках, но не при техническом сбое. В нашем же примере именно сбой при отправке платёжки стал причиной того, что Шишкин получил лишние деньги. Эксперты Роструда утверждают, что сотрудник в такой ситуации **не обязан** возвращать переплату.

Читайте также Новая форма 6-НДФЛ с 2023 года