

Что будет, если работодатель не проиндексирует заработную плату?

Что грозит работодателю, если он не проведет **индексацию заработной платы** в порядке, который установлен коллективным договором? Причина — в компании сложилась тяжелая экономическая ситуация.

Индексация заработной платы предусмотрена статьей 134 Трудового кодекса. Она гласит, что в порядке, закрепленном в коллективном или трудовом договоре, работодатель должен повысить заработную плату сотрудникам в связи с ростом стоимости товаров и услуг. Минтруд при этом рекомендует ориентироваться на данные Росстата о потребительских ценах.

Пренебрежение этим требованием закона приводит к тому, что работники, по сути, получают зарплату в неполном объеме. А это влечет для работодателя административную ответственность по части 1 статьи 5.27 КоАП. Она предполагает наложение на компанию **штрафа в размере 30-50 тыс. рублей**. Однако если повезет, можно отделаться предупреждением.

Обоснование — письмо Минтруда № 14-3/В-1135 от 26.12.2017.