

Декретный отпуск: о чем нужно знать бухгалтеру

Положен ли отпуск сотруднице, которая находится в декрете и при этом работает неполный день? Нужно ли оплачивать ей больничный? Разберем эти и другие ситуации, связанные с отпуском по уходу за ребенком, и расскажем, как в них действовать бухгалтеру.

Декрет и ежегодный оплачиваемый отпуск

Сотрудница компании находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет, но при этом работает несколько часов в день. Должен ли работодатель предоставить ей оплачиваемый отпуск?

Сразу скажем, что **ответ на этот вопрос будет утвердительный**. Теперь разберем все по порядку.

Итак, женщина, которая находится в отпуске по уходу за ребенком, может написать заявление и **выйти на работу на неполный рабочий день**. При этом за ней сохраняется право на получение социального пособия, которое выплачивается в связи с уходом за малышом. Такое право закреплено в статье 256 Трудового кодекса.

К слову, отпуск по уходу за ребенком может использовать **не только мать, но и отец, бабушка, дедушка, иной родственник** или опекун ребенка, фактически осуществляющий уход за ним. Причем использовать этот отпуск может целиком кто-то один, а можно его разделить между несколькими лицами.

На основании статьи 121 ТК РФ, период декрета по уходу за ребенком не включается в стаж, который дает право на ежегодный оплачиваемый отпуск. А вот время фактической работы на условиях неполной занятости, в том числе если сотрудница работает на дому, дает право на отпуск. При этом *никаких ограничений по продолжительности отпуска работодатель устанавливает не может*.

Итак, женщина, которая трудится неполный рабочий день, находясь в декрете, имеет право на полноценный отпуск.

Оплачиваемый отпуск и выплата пособия по уходу за ребенком

Продолжаем рассматривать приведенную выше ситуацию. Мы выяснили, что сотрудница, которая находится в декрете до полутора лет и при этом работает неполный день, может уйти в оплачиваемый отпуск. Следует ли в это время выплачивать ей пособие по уходу за ребенком?

Трудовое законодательство не дает права одновременно находиться в двух отпусках — по уходу за ребенком и в ежегодном оплачиваемом. Сотрудница может **либо получать пособие, либо отпускные за ежегодный отпуск**. Это следует из пункта 20 постановления Пленума Верховного суда от 28.01.2014 № 1.

Итак, для использования ежегодного оплачиваемого отпуска и получения отпускных застрахованному лицу нужно прервать отпуск по

уходу за ребенком. По окончании ежегодного отпуска **декрет можно восстановить и снова получать ежемесячное социальное пособие.**

Такие разъяснения дает Роструд в письмах от 15.10.2012 № ПГ/8139-6-1, ФСС РФ от 14.07.2014 № 17-03-14/06-7836.

Декрет и больничный

Рассмотрим такую ситуацию — женщина, находясь в декрете до полутора лет, работает неполный день, и у нее заболел ребенок. Оплачивается ли в этом случае ей листок нетрудоспособности?

Обратимся к закону № 255-ФЗ, который регулирует порядок социального страхования. В соответствии со статьей 9 этого закона, *пособие по нетрудоспособности застрахованному лицу не назначается только за период освобождения от работы.* Если же сотрудник утратил работоспособность в период работы, в том числе при неполной занятости или находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, то больничный ему начисляется в полном объеме.

О том же сказано **в пункте 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности**, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 № 624н. В соответствии с его положениями, листок нетрудоспособности не положен застрахованному лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, исключая случаи, когда этот сотрудник **работает на условиях неполного рабочего дня.**

Получается, что работающая неполный день женщина в декрете имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в случае болезни ребенка.

А что, если заболел не ребенок, а сама сотрудница? Тут подход тот же — если она работает даже неполный день, то больничный ей положен на общих основаниях.

К слову, если мать, находящаяся в декрете, заболела серьезно и не может осуществлять уход за ребенком, то **право на получение пособия может перейти к другому члену семьи** или родственнику. То есть к тому лицу, которое непосредственно будет ухаживать за малышом, например, в период госпитализации его матери.

Больничный по уходу за внуком-младенцем

А теперь рассмотрим такую ситуацию — больничный по уходу за ребенком возрастом до полутора лет взяла бабушка. Должен ли работодатель его оплатить?

Выше мы упоминали о Порядке выдачи листков нетрудоспособности. Согласно пункту 34 этого документа, больничный по причине болезни ребенка выдается одному из членов семьи, родственнику или опекуну, **кто фактически ухаживает за заболевшим малышом.** Таким образом, это может быть и бабушка либо иной родственник. Никаких дополнительных документов, подтверждающих право на получение пособия по нетрудоспособности, в данном случае представлять не нужно.

Тут есть один нюанс — лицо, обратившееся в медучреждение за листком нетрудоспособности в связи с болезнью малыша, не должно находиться в отпуске по уходу за ребенком. То есть мать, будучи в декрете, больничный по уходу за ним не получит, **если только она не работает.** Ведь в таком случае она не нуждается в освобождении от работы. А поскольку бабушка отпуск по уходу за ребенком не оформляла, то имеет полное право на пособие по нетрудоспособности.

Узнайте, как правильно оформлять больничный лист в электронном



виде.