

Фиксированный аванс по заявлению работника: ответ Роструда

Сотрудник подал заявление, где попросил платить ему заработную плату за 1-ю половину месяца **в фиксированной сумме** — 20 000 рублей. Оклад данного сотрудника равен 33 000 рублей, а зарплата в целом месяц вместе с компенсациями и стимулирующими выплатами составляет 111 840 рублей. Имеет ли работодатель право на выплату фиксированного аванса? Роструд заявляет, что **нет**.

Чиновники объясняют это тем, что заработную плату за 1-ю половину месяца выплачивают пропорционально фактически отработанному времени, а значит, оплачиваются **1-15 числа** соответствующего месяца. Выходит, установка фиксированного размера аванса невозможна **даже по инициативе самого сотрудника**.

Вычисляя аванс, следует брать в расчёт такие выплаты:

1. Оклад (тарифную ставку) сотрудника за фактически отработанный срок.
2. Те надбавки за отработанный срок, которые рассчитываются вне зависимости как от оценки результатов работы за месяц в целом, так и от выполнения месячного норматива рабочего времени и показателей труда (трудовых обязанностей). К примеру, нужно учитывать компенсации за работу в ночную смену, доплату за совмещение должностей, за выслугу лет, за профессиональное мастерство и подобные.

Стимулирующие выплаты начисляют по итогам выполнения показателей результативности, которые оцениваются по итогам месяца. Эти деньги выплачивают при финальном расчёте за месяц. Кроме того, по месячным итогам учитывают компенсации, которые вычисляются в зависимости от выполнения месячного норматива рабочего времени, что можно сделать только в конце месяца (допустим, за сверхурочную работу или за труд в выходные и праздники).

Читайте также Уведомление при досрочной уплате страховых взносов за декабрь