

Когда выплатить больничный, если работник увольняется

Работник вышел после больничного и предъявил листок нетрудоспособности. В тот же день он написал заявление на увольнение по собственному желанию (с двухнедельной отработкой). Когда полагается выплатить ему больничный: в день увольнения или в ближайший «зарплатный» день?

По общему правилу, увольняющемуся сотруднику положено выдать (перечислить) заработную плату, а также все прочие причитающиеся выплаты, **в день увольнения**. Об этом сказано в статье 140 Трудового кодекса. Но есть закон 255-ФЗ об обязательном социальном страховании, в статье 15 которого говорится конкретно о пособии по временной нетрудоспособности. Его следует назначить в течение 10 дней с даты предъявления больничного, а выплатить — **в ближайший день, в который на предприятии будет выдаваться заработная плата**.

Трудовой кодекс и закон 255-ФЗ являются *нормативными правовыми актами с равнозначным статусом*. В этом случае приоритетной считается та норма, **которая является специальной по отношению к общей**. Закон о социальном страховании является специальной нормой по отношению к Трудовому кодексу. Поэтому в данном случае будет действовать норма закона 255-ФЗ. Следовательно, **пособие нужно выплатить в ближайший день выдачи зарплаты**.