# Краткий обзор последних разъяснений Роструда

> У работодателей и работников то и дело возникают вопросы по взаимоотношениям. И чтобы обеим сторонам трудового права было куда обратиться, Роструд запустил сервис онлайнинспекция.рф, где среди прочего периодические публикуются разъяснения экспертов. Рассмотрим, какие вопросы интересовали посетителей сервиса в последнее время, и что специалисты Роструда на них ответили.

## О сверхурочной работе

*Сотрудники привлекаются к сверхурочной работе. Следует ли работодателю издать об этом специальный приказ?*
В Роструде поясняют: **нормы закона не требуют оформления такого приказа**. Но эксперты считают его формирование целесообразным. Этот документ позволит сторонам трудовых отношений избежать разногласий, снимет возможные вопросы инспекторов и поможет упорядочить документооборот.
*Работник, который был привлечен к сверхурочному труду, изъявил желание получить зарплату в обычном размере, а компенсацию за переработку — в виде дополнительного отдыха. Следует ли оплачивать дни такого отдыха?*
Правила платы за сверхурочную работу установлены в части 1 статьи 152 Трудового кодекса. Первые два часа работы сверх нормы должны оплачиваться в полуторном размере, а последующие — в двойном размере или более. Также нормы закона позволяют по желанию работника **предоставить ему дополнительный отдых, не оплачивая при этом переработку.** Время такого отдыха не может быть меньше, чем время сверхурочной работы. Трудовое законодательство не регламентирует порядок оплаты предоставленного работнику дополнительного отдыха за сверхурочную работу. Обычно **это регулируется внутренними документами работодателя.** Однако из вопроса следует, что в компании такой порядок не определен.
В таком случае специалисты Роструда рекомендуют придерживаться правил, установленных для предоставления дополнительного времени отдыха за работу в выходной или праздничный день. Они определены **в статье 153 ТК РФ**. Согласно этим правилам, дополнительные дни отдыха за работу в праздники и выходные не оплачиваются.

> Таким образом, в Роструде считают, что **работодатель не обязан оплачивать дни отдыха**, которые предоставляются по желанию сотрудника за сверхурочную работу.

## О работниках вечерней смены и неработающих лифтах

*У работодателя многоэтажное здание, но лифты работают только до 19:00, поскольку именно до этого времени длится рабочий день лифтера. Вместе с тем в организации есть вечерняя смена — сотрудники приступают к ней в 20:00. Оплачивать переработку лифтеру работодатель не намерен, поэтому* ***вечером сотрудникам приходится подниматься по лестнице****. Допустимо ли это, с учетом того, что среди работников вечерней смены есть люди*

*старшего поколения?*
Нормы Трудового кодекса прямо не регулирует этот вопрос. Однако статья 220 ТК РФ требует, чтобы закрепленные в трудовом договоре условия труда соответствовали правилам охраны труда. При этом в соответствии со статьей 223 ТК РФ, **бытовое обслуживание работников возложено на работодателя.** Среди прочего, он должен оборудовать санитарно-бытовые помещения, а также помещения для обеда, оказания медпомощи и тому подобные.

> Подъем работников на высокий этаж здания может негативно сказаться на здоровье некоторых из них. Поэтому, по мнению экспертов Роструда, **работодатель обязан обеспечить работу лифтов для сотрудников вечерней смены.**

## Об удержании из зарплаты за несданную спецодежду

*Работник увольняется, но не хочет возвращать спецодежду. Может ли работодатель удержать ее остаточную стоимость из зарплаты, подлежащей выдаче перед увольнением?*
На этот вопрос эксперты Роструда дают **отрицательный ответ**. Удержания из заработной платы работника можно производить только в соответствии с Трудовым кодексом либо Федеральными законами. Таковы нормы, закрепленные в части 1 статьи 137 ТК РФ.

> Но законодательство не содержит норм, которые бы позволяли работодателю производить удержания за средства индивидуальной защиты либо спецодежду. Поэтому даже в случае их невозврата удерживать остаточную стоимость из зарплаты неправомерно.