

Может ли внешний совместитель работать по ненормированному графику?

В организации введен **режим ненормированного рабочего дня** для отдельных сотрудников. Можно ли распространить этот режим на внешних совместителей?

Да, можно, поскольку действующее законодательство никаких ограничений в этом плане не накладывает. Внешний совместитель может наравне с прочими сотрудниками работать в режиме ненормированного рабочего дня.

При этом важно, чтобы любому работнику (и штатному, и совместителю) предоставлялись **все гарантии**, которые предусмотрены законодательством и внутренними актами работодателя. Это требование части 2 статьи 287 ТК РФ. В Кодексе прописано (часть 1 статьи 119), что сотруднику, который работает в режиме ненормированного рабочего дня, должен предоставляться **дополнительный оплачиваемый отпуск**. Его продолжительность устанавливает работодатель, она должна быть закреплена в договоре, внутреннем распорядке нормативных актах организации. Однако в любом случае это дополнительный период не может быть **менее 3 рабочих дней**.