

Несогласие сотрудника с зарплатным проектом

Компания собирается перевести выплату заработной платы на карты. Однако некоторые из сотрудников на это не соглашаются. Имеет ли право работодатель обязать их? В договоре прописано, что ЗП может перечисляться в банк в рамках зарплатного проекта.

В статье 136 Трудового кодекса указано, что порядок и условия выплаты зарплаты определяются коллективным или трудовым договором. Казалось бы, этот вопрос является предметом соглашения сторон. И если в договоре прописано положение о выплате ЗП в банк, то работнику придется согласиться.

Но нужно учесть, что **в Конституционном суде подобные дела решались в пользу работников**. Выводы таковы: сотрудник вправе сам выбрать способ получения заработной платы: наличные, карта или банковский счет.

Таким образом, даже при наличии в договоре положений о переводе зарплаты в банк, удовлетворить требование работника придется.

Рекомендуем ознакомить его с преимуществами, которые дает счет в банке-партнере работодателя. Это может быть, например, бесплатное обслуживание, отсутствие комиссий, а при необходимости получить кредит — пониженная ставка. Возможно, это заставит работника сменить мнение.