

Ответственность работодателей за вакцинацию сотрудников

Согласно распоряжению Главного государственного санитарного врача по городу Москвы от 15.06.2021 № 1 (с дополнениями от 23.06.2021 № 2) работодатели, которые заняты в некоторых сферах деятельности, обязываются обеспечивать организацию профилактических прививок **минимум 60% от общего числа работников**. Также к их числу относятся исполнители, с которыми составлены гражданско-правовые договоры.

24 июня были опубликованы пояснения оперативного штаба, где учреждается **санкция в форме взыскания или приостановления деятельности на 90 суток** за несоответствие требованиям об обязательном числе привитых работников. Учитывая неблагоприятную эпидемическую обстановку по коронавирусу, Управление Роспотребнадзора по г. Москва при отправке в суд документов склоняется к просьбе об использовании санкций исключительно в виде административного приостановления деятельности на срок до 90 суток.

По **ч.2 ст.6.3 КоАП РФ** обязательства накладываются на ИП и юрлица в случае отказа в следовании законодательству в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий в период режима чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих. Коронавирус включен в перечень заболеваний, представляющих опасность (см. постановление Правительства РФ от 31.01.2020 № 66).

В итоге, **ч.2 ст.6.3 КоАП РФ** учреждаются санкции — приостановление деятельности на 90 суток или взыскание: для ИП в объёме **от 50 до 150 тыс. руб.**, для предприятий — **от 200 до 500 тыс. руб.**

По **ч.3 ст.6.3 КоАП РФ** ответственность назначается исключительно при нанесении ущерба здоровью человека или в случае кончины. В этом случае наряду с приостановлением деятельности на 90 суток ИП и организациям грозит штраф в размере **от 500 тыс. до 1 млн рублей**.

Есть мнения ряда специалистов, что работодатель **не может быть привлечён к ответственности** за несоответствие норме в 60% привитых от числа работников, по следующим причинам:

1. Ответственность, опираясь на ч.3 ст.6.3 КоАП РФ, начинает действовать, если **устанавливается причинно-следственная взаимосвязь** между несоответствием санитарно-эпидемиологическим правилам и неисполнением санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий и вредом

здоровью одного и более лиц. Важнейшим является наступление последствий в качестве подтверждённого вреда здоровью, а также прямая зависимость между этими событиями.

Также в случае установления массового заболевания или отравления лиц или вероятности осуществления подобных событий придётся обратиться к **ч. 1 ст. 236 УК РФ**. Если такое нарушение повлекло по неосторожности смерть человека, то ответственность наступает по ч. 2 ст. 236 УК РФ (вопрос 15 Обзора ВС РФ от 30.04.2020 № 2).

2. Согласно **ст.6.3 КоАП РФ** грозит ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, за нарушение действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий.

По пп.6 п.1 ст.51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в дальнейшем — Закон № 52-ФЗ) в случае вероятности возникновения и распространения инфекционных заболеваний, расцениваемых как риск для окружения, главные государственные врачи имеют право оформлять мотивированные постановления об осуществлении прививок профилактического характера гражданам или конкретным группам граждан по эпидемическим показаниям. Такой возможностью обладают и главные санитарные врачи регионов, соответственно **п.5** Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 05.06.2013 №476.

Прививки профилактического характера, основываясь на ст. 1 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (в дальнейшем – Закон № 157-ФЗ), считаются мероприятием иммунопрофилактики.

Осуществление иммунопрофилактики обеспечивают Минздрав, Роспотребнадзор и органы государственной власти субъектов в области здравоохранения, согласно ст.8 Закона № 157-ФЗ. Осуществляется иммунопрофилактика за счёт средств из бюджета.

Ввиду этого, **работодатели не имеют права брать ответственность** за осуществление профилактических прививок населению в соответствии с действующим законодательством. В результате они **не могут быть наказаны** за неисполнение мероприятий, относящиеся к ответственности других субъектов права.

3. Наказания за несоответствие требованиям и правилам поведения, установленным региональными властями, предусматриваются не статьёй **6.3 КоАП РФ**, а **ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ** (см. Обзор № 1, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020).

В этой норме описываются наказания в виде предупреждения или взыскания:

- **10-50 тыс. руб.** для должностных лиц
- **30-50 тыс. руб.** для предпринимателей
- **100-300 тыс. руб.** для предприятий

Если причинение вреда здоровью человека или имуществу произошло по причине **невыполнения региональных требований и положений**, а также при **вторичном нарушении** этих норм применяется более строгое и крупное наказание:

- **300-500 тыс. руб.** для должностных лиц
- **500-1000 тыс. руб.** или приостановление деятельности на период **до 90 суток** для предпринимателей и предприятий

Период давности привлечения к административной ответственности по делам об административных правонарушениях согласно 20.6.1 КоАП РФ — 3 месяца с момента выявления административного правонарушения.

4. Действия, которые предусматривают статьи КоАП РФ, наказываются исключительно в случае вины, согласно ст. 2.1 КоАП РФ. При этом организации (и ИП аналогично) признаются виновными в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у них **была возможность для соблюдения правил и норм**, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность, но они не приняли все зависящие от них меры по соблюдению этих правил.

Согласно ст. 5 Закона № 157-ФЗ гражданин может дать отказ на осуществление прививки. Работодатель в свою очередь не имеет права отказать гражданину в его заслуженном праве, учреждённом законодательством, в итоге работодатель не может быть обвинён в совершении работником законной деятельности.

Также для всех прививок от коронавируса устанавливаются определённые **противопоказания**. Например, люди, переболевшие менее 6 месяцев назад, согласно пояснениям оперштаба имеют право не вакцинироваться. Работодатель не может нести ответственность в ситуации, когда большинство сотрудников имеют медотводы и (или) недавно переболели.

Согласно ст. 2.1 КоАП РФ **привлечение к ответственности без вины запрещено законом**.

Читайте также Влечёт ли за собой штраф несвоевременная сдача декларации при полностью погашенном налоге?