

Нужно ли уведомлять сотрудника об отпуске, который предоставляется по графику?

В компании утвержден график отпусков, работники с ним ознакомлены. Нужно ли предупреждать каждого из них за 2 недели до наступления отпуска?

Да, это обязательно. В соответствии со **статьей 123 ТК РФ**, график и уведомление об отпуске друг друга не заменяют. График отпусков на год должен быть составлен и утвержден работодателем не позднее, чем за 2 недели до наступления года. Об этом сказано в части 1 статьи 123. А в части 3 говорится о том, что работник должен быть извещен под роспись о времени начала отпуска не позднее, чем за 2 недели. То есть в конце года нужно **утвердить график отпусков**, а минимум за 2 недели до отпуска — **уведомить работника** о его начале и продолжительности под роспись.

А вот брать с сотрудника **заявления об отпуске**, если он предоставляется по графику, не нужно.