

О переводе ЗП работника в указанный им банк

Сотрудник настаивает на том, чтобы компания переводила ему заработную плату на карту, с которой он погашает кредит. Однако работодатель в рамках зарплатного проекта сотрудничает с другим банком. Обязан ли он удовлетворить требование сотрудника?

Минтруд РФ в своем письме от 20.03.2015 № 14-1/ООГ-1830 дает такие разъяснения. В соответствии со статьей 136 ТК РФ, перевод заработной платы в банк, выбранный сотрудником, осуществляется при исполнении *трех условий*:

1. Положение об этом присутствует в трудовом или коллективном договоре.
2. У сотрудника имеется счет в стороннем банке.
3. Он предоставил работодателю счет и иные реквизиты для перевода.

Итак, все упирается в договор между работником и работодателем. Если в нем прописана **возможность замены лицом кредитной организации**, то работодатель обязан исполнить требование сотрудника. Из этого следует, что в противном случае такой обязанности нет. Однако мнение судов на этот счет несколько иное. Существуют определения Конституционного суда от 26.04.2016 N 769-О и от 21.04.2005 N 143-О, в которых указано: **работодатель не может отказать лицу в праве получать ЗП в другой банк**, даже если такая возможность не указана в договоре.

Таким образом, если работодатель откажет переводить ЗП в другой банк, опираясь на мнение Минтруда, стоит иметь в виду: суды могут принять сторону работника.