

О предоставлении дополнительного дня отпуска за работу в выходной

Сотрудник отработал в выходной, за что ему полагается дополнительный день отдыха. Так вышло, что он **совпал с очередным отпуском**. Должен ли работодатель его перенести на другой день?

Сотруднику, которому пришлось отработать в выходной или праздничный день, полагается *компенсация*. Есть два варианта: **оплата в двойном размере** или предоставление **дополнительного дня отдыха** — тогда фактический день отработки оплачивается в однократном размере. Это прописано в части 4 статьи 153 Трудового кодекса.

Если дополнительный день отдыха приходится на очередной отпуск, он может быть перенесен на другой срок. Однако это *право работодателя*, но не его обязанность. Таким образом, день отдыха можно перенести лишь в том случае, **если работодатель не против**.