

Обязанность индексировать зарплаты: разъяснения Роструда

Как проводится индексация заработной платы? Кто из работодателей обязан проводить её? На какую сумму оштрафуют за её отсутствие? Необходимо ли заблаговременно предупреждать сотрудников об индексации? Роструд дал публичные разъяснения на сайте «Онлайнинспекция.рф».

Цель и алгоритм индексации

Индексировать зарплату нужно, чтобы поддерживать реальный уровень её содержания, то есть, определённое соотношение с ценами на рынке и, как следствие, с необходимыми расходами «на жизнь». Роструд настаивает, что это следует делать каждому работодателю. Однако, конкретные детали данной процедуры, включая её частоту, в законах не уточняются, поэтому работодатель устанавливает их **сам**. Эти детали следует отразить в соглашении, коллективном договоре и/или в локальном нормативном акте фирмы (**статья 134** Трудового кодекса).

Минтруд рекомендует 2 возможных варианта индексации:

- пропорциональное увеличение всех положенных сотрудникам платежей
- увеличение не всех, а только некоторых составных частей зарплаты, к примеру, оклада (доли тарифа в её структуре)

Ответственность за нарушения

За каждую непроведённую индексацию полагается административная ответственность. Санкции прописаны в **ч. 1 ст. 5.27 КоАП**:

- предупреждение либо штраф в размере **1-5 тыс. руб.** — для должностных лиц
- штраф в размере **1-5 тыс. руб.** — для индивидуальных предпринимателей
- штраф в размере **30-50 тыс. руб.** — для предприятий (письмо Роструда от 19.05.20 № ПГ/24272-6-1)

Предупреждение сотрудников

Индексируя зарплату, следует подписывать доп. соглашения к трудовым договорам. И в случаях, когда сотрудники не возражают против и корректировки трудовых договоров, специально предупреждать их за 2 месяца до будущей индексации, по мнению трудового ведомства, **необходимости нет**.

Читайте также Налог на прибыль вырастет с 2025 года