

Допустима ли одновременная выплата зарплаты и пособия по нетрудоспособности

Сотрудник перешел на сокращённый рабочий день по состоянию здоровья и при этом работает из дома. Возникает вопрос: вправе ли он одновременно получать заработную плату и пособие по временной нетрудоспособности? Как следует из разъяснений Социального фонда России (письмо от 19.05.2025 № 14-20/25931), — нет, не вправе.

Почему нельзя сочетать выплату зарплаты и больничного?

Специалисты фонда подчеркивают: цель пособия по больничному листу — компенсировать утраченный доход в связи с невозможностью выполнения трудовых обязанностей. Если же работник продолжает трудиться и получает за это деньги, то компенсационный характер пособия теряется. По сути, оно превращается в дополнительную выплату, не предусмотренную законодательством.

Кроме того, продолжение работы вопреки предписаниям лечащего врача может повлиять на здоровье сотрудника и нарушает установленный режим лечения. А выход на работу без официального закрытия листка нетрудоспособности считается нарушением медицинских рекомендаций.

Позиция Социального фонда

В связи с этим в СФР делают однозначный вывод: если сотрудник в период действия больничного листа продолжает выполнять трудовые обязанности, даже в удаленном формате и даже на неполной ставке, выплата пособия за эти дни не производится.

На что обратить внимание работодателю

1. Работа и больничный несовместимы — если сотрудник болеет, он должен быть освобожден от выполнения трудовых функций/
2. Нельзя оформлять неполный рабочий день «задним числом» для легализации работы во время болезни/
3. Важно отслеживать даты больничного листа и фактической работы — пересечение может привести к отказу в выплате пособия и нарушению законодательства. Таким образом, попытки совместить трудовую деятельность с получением больничных выплат нарушают как медицинские предписания, так и нормы социального страхования.

Читайте также Переход на налоговый мониторинг: дорожная карта и план-график