

Отказ удалённого сотрудника от командировки

В компании есть сотрудник, который живёт в другом городе и работает дистанционно. Руководство призывает его в служебную командировку — требует прибыть в офис фирмы лично. Есть ли у сотрудника право на отказ от такой командировки, если в трудовом договоре не прописана обязанность ездить в офис?

Специалисты Роструда разобрали этот спорный вопрос. Они отметили, что по закону работодатель имеет право посылать в командировку и «дистанционщиков» тоже. Под этим подразумевается исполнение служебного задания в иной местности (на иной территории), чем обычное место его работы.

Отказ ехать в командировку допускается только при наличии оснований, перечисленных в ТК РФ или трудовом договоре. В частности, **только по их согласию** в командировки можно направлять: мам с детьми до 3 лет, родителей-одиночек, чьим детям не больше 5 лет, и родителей детей-инвалидов. Помимо этого, недопустимо посылать в командировки беременных и несовершеннолетних работников, а также, сотрудников, подписавших ученический договор, если предполагаемая командировка не имеет отношения к ученичеству.

Из вышеописанных положений следует, что право на отказ от командировки у «дистанционщика» **ничем не отличается** от такового у обычных работников и требует тех же уважительных причин. К примеру, отказ возможен, если удалённый работник — это мама с двухлетним ребёнком.

Читайте также Налог на доход по вкладам физических лиц