

Отсчёт 14 дней при увольнении по собственному желанию

При увольнении по собственному желанию важно правильно отсчитать двухнедельный срок, который работник должен отработать перед прекращением трудового договора. В 2024 году Роструд напомнил о ключевых нюансах, связанных с этим процессом, и объяснил, с какого дня начинается этот срок, какие возможны исключения, и что делать, если работник и работодатель хотят договориться о более раннем увольнении.

Основные положения: с какого дня начинается срок

Согласно Трудовому кодексу РФ, работник имеет право уволиться по собственному желанию, уведомив работодателя за две недели. Как указано в **статье 80 ТК РФ**, двухнедельный срок начинается **на следующий день** после того, как работодатель получил письменное заявление об увольнении.

Пример: если работник подал заявление 5 сентября, то двухнедельный срок начнётся с 6 сентября. Это значит, что последний рабочий день будет 19 сентября. Важно помнить, что если последний день срока выпадает на выходной или праздничный день, он переносится на следующий рабочий день.

Исключения из правила: когда отработка не обязательна

Иногда работник может договориться с работодателем об увольнении без обязательной двухнедельной отработки. В 2024 году Роструд разъяснил, что такие случаи возможны **по обоюдному согласию сторон**. То есть, если и работодатель, и работник согласны на более ранний уход, то соблюдение двухнедельного срока не требуется.

Однако важно, чтобы такое соглашение было **зафиксировано** документально, иначе могут возникнуть споры. Например, при желании уволиться до истечения срока важно оформить дополнительное соглашение или получить письменное согласие от работодателя.

Увольнение в период отпуска или больничного

Ещё один важный вопрос, который часто волнует бухгалтеров и кадровиков, касается увольнения во время отпуска или на больничном. Согласно разъяснениям Роструда 2024 года, период нахождения в отпуске или на больничном не влияет на начало и окончание двухнедельного срока. Если работник подал заявление об увольнении в период отпуска, то срок также начнётся на следующий день после подачи заявления, даже если работник продолжает находиться в отпуске или на больничном.

Отзыв заявления об увольнении

Роструд также напомнил, что работник **имеет право отозвать** заявление об увольнении в течение всего срока предупреждения. То есть, если работник передумал увольняться, он может подать новое заявление с просьбой отменить своё предыдущее решение. В таком случае увольнение не произойдёт, если работодатель не нашёл нового сотрудника на его место.

Читайте также Нужно ли сдавать ЕФС-1 при заключении договора с самозанятым?