

# Отсчёт 14 дней при увольнении по собственному желанию

При увольнении по собственному желанию важно правильно отсчитать двухнедельный срок, который работник должен отработать перед прекращением трудового договора. В 2024 году Роструд напомнил о ключевых нюансах, связанных с этим процессом, и объяснил, с какого дня начинается этот срок, какие возможны исключения, и что делать, если работник и работодатель хотят договориться о более раннем увольнении.

## Основные положения: с какого дня начинается срок

Согласно Трудовому кодексу РФ, работник имеет право уволиться по собственному желанию, уведомив работодателя за две недели. Как указано в **статье 80 ТК РФ**, двухнедельный срок начинается **на следующий день** после того, как работодатель получил письменное заявление об увольнении.

**Пример:** если работник подал заявление 5 сентября, то двухнедельный срок начнётся с 6 сентября. Это значит, что последний рабочий день будет 19 сентября. Важно помнить, что если последний день срока выпадает на выходной или праздничный день, он переносится на следующий рабочий день.

## Исключения из правила: когда отработка не обязательна

Иногда работник может договориться с работодателем об увольнении без обязательной двухнедельной отработки. В 2024 году Роструд разъяснил, что такие случаи возможны **по обоюдному согласию сторон**. То есть, если и работодатель, и работник согласны на более ранний уход, то соблюдение двухнедельного срока не требуется.

Однако важно, чтобы такое соглашение было **зафиксировано** документально, иначе могут возникнуть споры. Например, при желании уволиться до истечения срока важно оформить дополнительное соглашение или получить письменное согласие от работодателя.

## Увольнение в период отпуска или больничного

Ещё один важный вопрос, который часто волнует бухгалтеров и кадровиков, касается увольнения во время отпуска или на больничном. Согласно разъяснениям Роструда 2024 года, период нахождения в отпуске или на больничном не влияет на начало и окончание двухнедельного срока. Если работник подал заявление об увольнении в период отпуска, то срок также начнётся на следующий день после подачи заявления, даже если работник продолжает находиться в отпуске или на больничном.

## Отзыв заявления об увольнении

Роструд также напомнил, что работник **имеет право отозвать** заявление об увольнении в течение всего срока предупреждения. То есть, если работник передумал увольняться, он может подать новое заявление с просьбой отменить своё предыдущее решение. В таком случае увольнение не произойдёт, если работодатель не нашёл нового сотрудника на его место.

**Читайте также** Нужно ли сдавать ЕФС-1 при заключении договора с самозанятым?