

# Кого можно отстранить от работы за отказ от вакцинации?

Если сотрудник, обязанный сделать прививку от коронавируса, отказался от неё, работодатель имеет право отстранить его от работы, **не сохраняя за ним заработную плату**, говорится в письме Роструда от 23.06.2021 № 1811-ТЗ.

**ВНИМАНИЕ!** Данное правило будет действовать и для сотрудников «на удалёнке».

## Отстранение от работы

Согласно положениям **ст. 76 ТК РФ**, отстранение сотрудника от работы возможно в тех случаях, которые включены в Трудовой кодекс или иные федеральные законы и нормативные правовые акты.

Один из таких случаев — нарушение положений Федерального закона от 17.09.98 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В нём сказано, что в случае отсутствия у гражданина обязательных профилактических прививок, ему могут отказать в трудоустройстве, а также могут отстранить трудоустроенных граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Вакцинация от коронавируса включена в календарь обязательных профилактических прививок согласно эпидемическим показаниям. Данная прививка является обязательной в том случае, когда в регионе имеется **постановление об обязательной вакцинации отдельных граждан или категорий граждан (работников отдельных отраслей)**, вынесенное главным санитарным врачом субъекта федерации. Такой документ может быть принят и заместителем главного санитарного врача региона. В случае, если документ вступил в законную силу, указанные в нём категории граждан подлежат обязательной вакцинации, а работодатель получает право отстранить от работы без сохранения заработной платы тех сотрудников организации, кто отказался сделать прививку.

## Перевод сотрудника на «удалёнку» вместо отстранения

В письме подчёркивается, что перевод на «дистанционку» — не альтернатива отстранению. Если «удалёнщик», который обязан вакцинироваться, отказался от прививки не имея медицинских противопоказаний, то он также может быть отстранён от работы.

**ВНИМАНИЕ!** Работодатель имеет право попросить у сотрудника документ, являющийся подтверждением, что прививка ему противопоказана. В случае отказа сотрудника предоставить такую справку, работодатель имеет право отстранить его от работы без сохранения заработной платы.

## Когда отстранить от работы непривитых сотрудников

Датой отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации будет считаться дата, зависящая от **сроков проведения вакцинации**, которые установил главный санитарный врач в том или ином **субъекте РФ**. Например, граждане, проживающие в Москве и Подмосковье, должны сделать прививку в следующие сроки:

- до 15.07.2021 ввести однокомпонентную вакцину или первый компонент
- до 15.08.2021 ввести второй компонент вакцины

Таким образом, работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Москвы и Подмосковья имеют право **оформить отстранение сотрудника от работы с 15 августа**. Отстранению от работы подлежат те сотрудники, которые к этой дате не представили сертификат о вакцинации или иные документы о медицинских противопоказаниях к прививке.

## Срок отстранения от работы

Согласно **ч. 2 ст. 76 ТК РФ**, сотруднику разрешат вернуться на работу либо после того, как он **устранит причину отстранения**, либо **после окончания пандемии**.

Таким образом, отказавшийся сделать прививку сотрудник, может быть отстранён от работы без сохранения заработной платы «на период эпиднеблагополучия».

## Порядок оформления отстранения

В случае отказа сотрудника от прохождения обязательной вакцинации работодатель обязан запросить у такого работника **письменный отказ от прививки**, а затем оформить **приказ об отстранения работника без сохранения зарплаты**. С приказом об отстранении следует ознакомить сотрудника под подпись.

**Читайте также** Защита от мошенников под видом уполномоченных представителей