

ПФР объяснил, как сдать СЗВ-ТД по мобилизованным сотрудникам

Работодатели обязаны сообщать в Пенсионный фонд о приостановке трудового договора с мобилизованными работниками. Сделать это нужно не позже следующего дня после приостановки. Такая необходимость введена Федеральным законом от 07.10.22 № 379-ФЗ и вступила в действие с **7 октября**. Тем не менее, данное новшество пока не отразилось в бланке СЗВ-ТД. ПФР описал новые требования на своём официальном сайте.

Как известно, постановление правительства РФ от 22.09.22 № 1677 требует приостанавливать трудовой договор с мобилизованным сотрудником на время его армейской службы. Отсюда возникла дополнительная обязанность страхователей — сдавать форму СЗВ-ТД в случаях приостановки и возобновления трудовых договоров с мобилизованными гражданами. Это нужно осуществить сразу или на следующий рабочий день после выпуска приказа о приостановке или возобновлении. Пенсионный фонд подготовил проект, содержащий специальные наименования кадровых мероприятий для подобных случаев: **«ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ»** и **«ВОЗОБНОВЛЕНИЕ»**.

Изменения закона о персонифицированном учёте начали действовать 7 октября этого года, но вышеупомянутый проект всё ещё не зарегистрирован в Минюсте. ПФР отмечает, что подать СЗВ-ТД потребуется в максимально сжатые сроки после утверждения данного постановления.

Читайте также Мобилизовали директора фирмы: как сдавать отчёты