

Правила выплаты пособий по уходу за ребёнком в 2024 году

С 1 января 2024 года вступили в силу изменения в законодательстве, касающиеся порядка выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет. Социальный фонд России (СФР) выпустил разъяснения по новым правилам. В данной статье мы рассмотрим основные вопросы и ответы, касающиеся новых правил.

Сообщение СФР о выходе на работу

Вопрос. Нужно ли уведомлять СФР, если сотрудник выходит на работу на неполный рабочий день после 2024 года?

Ответ. Теперь, если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком, выходит на работу, в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы, отпуск по уходу за ребёнком прекращается, но право на пособие сохраняется. Уведомлять СФР о выходе на работу не требуется. Это упрощает процесс и снижает административную нагрузку на работодателей.

Комментарий: Работодатели могут не подавать уведомление в СФР, если их сотрудник возвращается к работе на условиях неполного рабочего времени, что значительно упрощает процесс.

Досрочное окончание отпуска по уходу за ребёнком и расчётный период

Вопрос. Нужно ли исключать из расчётного периода дни отпуска по уходу за ребёнком, если в дальнейшем работник получит пособия по одному или нескольким страхователям?

Ответ. При расчёте среднего дневного заработка для пособий по беременности и родам дни, за которые выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, не исключаются. Это касается и периодов временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребёнком. Это изменение позволяет учесть весь период работы и получения пособий в расчётном периоде, что может повлиять на размер последующих выплат.

Комментарий: Важно учитывать весь период работы и получения пособий для справедливого расчёта среднего дневного заработка.

Пособие по уходу за ребёнком в период ежегодного отпуска или больничного

Вопрос. Прекращается ли выплата ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, если сотрудник идет в ежегодный оплачиваемый отпуск?

Ответ. Работник, вышедший на работу из отпуска по уходу за ребёнком, сохраняет все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, включая право на ежегодный оплачиваемый отпуск и выплаты при временной нетрудоспособности. В период ежегодного оплачиваемого отпуска или временной нетрудоспособности выплата ежемесячного пособия по уходу за ребёнком не прекращается. Работники могут планировать свой ежегодный отпуск без потери права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком.

Комментарий: Это изменение обеспечивает работникам возможность сохранять выплаты пособий даже во время ежегодного отпуска или больничного.

Правила для работников, вышедших на неполный день в 2023 году

Вопрос. Прекращается ли отпуск по уходу за ребёнком после 1 января 2024 года, если сотрудник вышел на неполный рабочий день в 2023 году?

Ответ. Если сотрудник уже работал на условиях неполного рабочего времени до 1 января 2024 года и условия его работы не изменились, он продолжает находиться в отпуске по уходу за ребёнком. Для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска такому работнику необходимо прервать отпуск по уходу за ребёнком. При этом выплата пособия на период отпуска не прекращается. Если работник вновь решит воспользоваться правом на отпуск по уходу за ребёнком после ежегодного отпуска, повторного назначения пособия не потребуется, выплата продолжится в ранее установленном размере.

Комментарий: Переходный период учитывает текущие условия работы сотрудников, обеспечивая непрерывность пособий.

Особенности работы у другого работодателя

Вопрос. Как учитывать период работы у другого работодателя при расчёте пособий по нетрудоспособности, беременности и родам, если сотрудник находится в отпуске по уходу за ребёнком по основному месту работы?

Ответ. При работе у другого работодателя в период отпуска по уходу за ребёнком дни отпуска исключаются только при расчёте среднего дневного заработка для пособий по беременности и родам. Если сотрудник работает у двух работодателей, то пособия рассчитываются из заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Это помогает избежать двойного учёта доходов и обеспечивает справедливое исчисление пособий.

Комментарий: Это правило помогает избежать двойного учёта доходов и обеспечивает справедливость в расчёте пособий.

Выводы

Эти изменения направлены на поддержку семей и обеспечение возможности сохранять пособия при выходе на работу. Новые правила упрощают административные процедуры для работодателей и обеспечивают работникам стабильность в получении пособий. Работодатели должны быть внимательны к новым требованиям и корректно учитывать все периоды работы и отпуска своих сотрудников, чтобы избежать ошибок в расчётах пособий. Сотрудники могут планировать свою профессиональную деятельность и семейные обязательства, зная, что их права и пособия защищены законодательством.

Читайте также Передача новой информации об обработке персональных данных