

Работник отлучился на несколько часов: как заполнить табель

Если сотрудник планирует отсутствовать на работе лишь на несколько часов, то данный период следует оформить как отпуск без сохранения заработной платы. Об этом уведомили эксперты Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф».

В соответствии со **статьёй 138** Трудового кодекса возможно предоставление отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Для получения такого отгула работник должен написать заявление. Продолжительность отпуска определяется по соглашению сторон.

Роструд утверждает, что положения указанной статьи применимы и в случае краткосрочного отсутствия сотрудника на работе всего на несколько часов. Важно отметить, что трудовое законодательство не устанавливает ограничений по продолжительности отпуска без сохранения заработной платы.

Если работодатель использует унифицированную форму табеля учёта рабочего времени (форма № Т-12), то отсутствие работника на работе фиксируется двумя отметками:

- время отпуска без сохранения заработной платы с кодом «ДО» или «16»
- рабочие часы — с кодом «Я» или «01»

Читайте также Нужно ли включать сумму перечисленного налога в расчёте 6-НДФЛ за 2023 год?