

# Роструд уточнил чек-листы для проверок работодателей

С **16 ноября 2024** года инспекторы при проведении трудовых проверок будут использовать обновлённые чек-листы. Какие изменения внесены в бланки и как это отразится на работодателях? Разберём детально.

## Что изменилось в чек-лисах Роструда?

Приказом Роструда от 26.07.2024 № 190 внесены корректировки в действующие списки контрольных вопросов. Эти изменения уточняют формулировки и расширяют перечень аспектов, которые проверяются инспекторами.

Общее количество чек-листов не изменилось — их по-прежнему 78. Однако многие из них были уточнены и приведены в соответствие с текущими нормами трудового законодательства.

### Ключевые изменения:

#### 1. Рабочее время и режим труда (чек-лист № 6):

- уточнены требования к сокращённой продолжительности рабочего времени для педагогов (не более 36 часов в неделю)
- дополнены вопросы по продолжительности ежедневной работы для инвалидов в соответствии с медицинскими заключениями

#### 2. Оплата труда (чек-лист № 8):

- включён пункт о наличии локальных нормативных актов или договоров, устанавливающих размеры оплаты труда за работу в ночные времена

#### 3. Обучение и охрана труда:

- полностью переработаны листы по обучению сотрудников охране труда и выдаче средств индивидуальной защиты

#### 4. Дополнительные категории. Чек-листы № 7, 9, 12, 13, 14 и 28 теперь детализируют правила:

- предоставления времени отдыха
- организации труда для несовершеннолетних, женщин, лиц с семейными обязанностями, а также сотрудников на Крайнем Севере
- увольнения в связи с сокращением штата
- гарантий творческих работников

## Для чего нужны чек-листы и как они используются?

Чек-листы Роструда — это инструмент для систематизации трудовых проверок. В них включаются вопросы, отражающие ключевые требования законодательства, предъявляемые к работодателям.

С помощью этих бланков инспекторы проверяют:

- правильность оформления трудовых договоров
- соблюдение режима работы и учета рабочего времени
- порядок предоставления отпусков и расчета заработной платы
- соответствие действий работодателя при увольнении законодательным нормам

**Важно:** инспекторы ограничиваются только вопросами, указанными в чек-лисах. Это позволяет работодателям заранее подготовиться к проверке и минимизировать возможные нарушения.

# Как проверяют работодателей в 2024 году?

В 2024 году плановые проверки проводятся исключительно в отношении организаций, которые отнесены к категориям чрезвычайно высокого или высокого риска. Списки таких работодателей обновляются ежегодно, и ознакомиться с ними можно на сайте Роструда.

Проверки охватывают основные аспекты:

- соблюдение требований охраны труда
- выполнение обязательств по заработной плате
- учет особенностей труда для отдельных категорий работников

Использование чек-листов помогает инспекторам стандартизировать процесс и снизить вероятность ошибок.

## Что это значит для бухгалтеров и кадровиков?

Бухгалтеры и специалисты по кадровому учету должны учитывать обновленные требования чек-листов при ведении документации. Рекомендуется:

### 1. Проверить локальные акты и договоры:

- убедиться, что в них прописаны размеры оплаты труда за работу в ночное время и другие нюансы

### 2. Подготовить отчеты по рабочему времени:

- особое внимание уделить сотрудникам, имеющим право на сокращенный рабочий день

### 3. Пересмотреть инструкции по охране труда:

- убедиться, что сотрудники своевременно проходят обучение и получают необходимые средства защиты

### 4. Актуализировать кадровые процедуры:

- например, порядок оформления отпусков для несовершеннолетних и сотрудников, работающих в северных регионах

## Заключение

Обновления в чек-лисах Роструда не увеличили количество проверяемых вопросов, но сделали их более детализированными. Это позволяет инспекторам эффективнее выявлять нарушения, а работодателям — заранее подготовиться и избежать штрафов.

Для бухгалтеров и кадровиков важно внимательно изучить новые требования и своевременно адаптировать внутренние процессы. Это не только снизит риск претензий со стороны инспекторов, но и повысит общий уровень трудового учёта в компании.

**Читайте также** ЕФС-1 не сдать без нового регистрационного номера страхователя