

Сотрудничество с самозанятыми как повод для внеплановой проверки

Трудовое ведомство опубликовало на профильном госпортале проект приказа, расширяющего список показателей, говорящих о возможных нарушениях трудового законодательства и, соответственно, служащих основанием для внеплановой проверки. Один из новых индикаторов — это активное привлечение к работе самозанятых физических лиц. Подозрительным будет считаться, что фирма сотрудничает с **35 и более** самозанятыми, среднемесячный заработок каждого из которых равен **как минимум 35 000 рублям**.

Отметим, что индикаторами риска нарушения требований законодательства называются признаки, при обнаружении которых у компании инспекторы могут принять решение о внеплановом визите туда. Актуальный на сегодня список таких индикаторов установлен приказом Минтруда от 30.11.21 № 838н. В этом приказе говорится, что проверить внепланово могут любую организацию, у которой:

- принято судом заявление о банкротстве, а среднесписочная численность персонала при этом не меньше 50 человек
- увеличилось количество несчастных случаев с лёгкими последствиями
- заработная плата меньше МРОТ
- ФГИС СОУТ или вообще не содержит сведений об итогах СОУТ, или по этим сведениям спецоценка на «вредном» производстве в последний прошла больше 5 лет назад
- обязательные выплаты в Соцфонд уменьшились вдвое при отсутствии кадровых изменений в компании

А вот новые показатели, которыми Минтруд хотел бы пополнить перечень индикаторов риска:

1. Фирма или индивидуальный предприниматель заказывает услуги у 35 и больше самозанятых. Каждый из этих самозанятых в среднем в месяц получает от данного заказчика свыше 35 000 рублей, причём эта сумма составляет не меньше 90% всего дохода этого физлица, а длится их сотрудничество не меньше 3 месяцев.
2. В прошлом квартале у как минимум 25% и более работников медучреждения (докторов, медработников с высшим образованием, среднего и младшего медперсонала) заработная плата была понижена.
3. Зарботная плата за каждый месяц прошлого квартала у как минимум 60 сотрудников была ниже 1 МРОТ, а количество таких сотрудников в данной организации не меньше 50% штата. Отметим, что МРОТ в этом году составляет 19 242 рублей.
4. Квартальный ФОТ снизился на 80% и выше, хотя численность персонала остаётся стабильной. Этот пункт касается только компаний, где трудится не

менее 15 человек.

Читайте также Не сдали ЕФС-1, так как регистрационный номер отсутствовал. Оштрафуют ли?